

JEGYZŐKÖNYV

**Készült: Lispeszentadorján Község Önkormányzata
Képviselő-testületének 2018. december 6. napján megtartott rendes, nyilvános üléséről**

Határozatok:

<i>Sorszám</i>	<i>Tárgya</i>
<i>46/2018. (XII.6.)</i>	<i>Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása</i>
<i>47/2018. (XII.6.)</i>	<i>2019. évre vonatkozó belső ellenőrzési terv elfogadása</i>
<i>48/2018. (XII.6.)</i>	<i>2018 évre vonatkozó falugondnoki beszámoló elfogadása</i>
<i>49/2018. (XII.6.)</i>	<i>Deák Ferenc Megyei Könyvtárral kötött megállapodás módosítása</i>
<i>50/2018. (XII.6.)</i>	<i>2019. évre vonatkozó járási START Közmunkaprogram</i>

<i>Sorszáma (kihirdetés ideje)</i>	<i>Tárgya</i>	<i>Kapcsolódó önkormányzati rendelet</i>	<i>Kódja</i>
<i>10/2018.(XII.6.)</i>	<i>a szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályairól szóló 9/2018.(XI.12.) számú rendelet módosítása</i>	<i>--</i>	<i>L10</i>

J e g y z ő k ö n y v

Lispesztadorján Község Önkormányzata Képviselő-testületének rendes, nyilvános üléséről

Az ülés helye: Önkormányzat hivatalos helyisége, 8888 Lispesztadorján, Jókai út 2.

Az ülés időpontja: 2018. december 6. 16.30 óra

Az ülés formája: nyilvános

Jelen vannak: Árkus Béla polgármester
Kiss László alpolgármester
Biró Tibor képviselő
Halápi Dénes képviselő

Igazoltan távol van: Tóth György képviselő

Tanácskozási joggal jelen van: dr. Faragó-Szabó Melitta aljegyző

I. NAPIREND ELŐTT

Árkus Béla polgármester köszöntötte a megjelenteket, megállapította, hogy az ülés összehívása szabályszerűen történt, az ülés határozatképes, az ülést megnyitotta. Tájékoztatva a megjelenteket, hogy Tóth György képviselő munkavégzés miatt igazoltan van távol.

A polgármester felkérte a képviselőket a meghívóban szereplő napirendi pontokat fogadják el.

A képviselőtestület **4 igen szavazattal, egyhangúlag** egyetértett a napirendi pontokkal, amelyet az alábbiak szerint fogadott el:

Napirendi pontok:

1./ A szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályiról szóló 9/2018.(XI.12.) számú önkormányzati rendelet módosítása

Előadó: Árkus Béla polgármester

2./Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

3./ 2019. évre vonatkozó belső ellenőrzési terv elfogadása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

4./ 2018 évre vonatkozó falugondnoki beszámoló elfogadása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

5./Deák Ferenc Megyei Könyvtárral kötött megállapodás módosítása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

6./Egyebek

Előadó: Árkus Béla polgármester

II. NAPIREND TÁRGYALÁSA

1./A szociális célú tűzifa-támogatás helyi szabályairól szóló 9/2018.(XI.12.) számú önkormányzati rendelet módosítása

Előadó: Árkus Béla polgármester

Árkus Béla polgármester elmondta, hogy több kérelem is érkezett a tűzifával kapcsolatban, akik tavaly is részesültek a támogatásban. A jövedelmi viszonyuk nem változott a kérelmezőknek, azonban idén az alacsony jövedelemhatár miatt, ami a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200%-a nem férnek bele a keretbe. Javasolta jövedelemhatárként egységesen mindenki számára a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 400%-át megállapítani.

A képviselők a javaslattal egyetértettek.

A polgármester a javasolt módosításokkal feltette szavazásra a szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályairól szóló rendelet elfogadását.

Lispezsentadorján Község Önkormányzat képviselőtestülete **4 igen szavazattal, egyhangúlag** az alábbi rendeletet alkotta:

**Lispezsentadorján Község Önkormányzata Képviselő-testületének
10/2018. (XII.6.) önkormányzati rendelete
a szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályairól szóló 9/2018. (XI. 12.) önkormányzati
rendelet módosításáról**

A rendelet a jegyzőkönyvhöz csatolva!

A polgármester a rendelet kihirdetésének idejére 5 perc technikai szünetet rendelt el.

2./Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

Árkus Béla polgármester elmondta, hogy az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében az önkormányzatoknak öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell készíteni. 2013-ban kellett először ilyen programot készíteni. Nagyon fontos része a programnak az intézkedési terv elkészítése, amely az elérni kívánt célokat, a megvalósításhoz szükséges feladatokat, felelősöket és határidőket tartalmazza. A polgármester elmondta, hogy az önkormányzat csak úgy vehet részt pályázatokon, ha a pályázat célját, a megvalósítani kívánt beruházásokat tartalmazza az esélyegyenlőségi program. A HEP-et mindenki kézhez kapta áttanulmányozásra.

Dr. Faragó- Szabó Melitta aljegyző elmondta, hogy Lispezsentadorján Roma Nemzetiségi Önkormányzat a ma reggeli testületi ülésén a HEP tervezetét megtárgyalta és azt támogatta.

Egyéb hozzászólás nem hangzott el, ezért a polgármester javasolta a helyi esélyegyenlőségi program elfogadását.

Lispezsentadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete **4 igen szavazattal, egyhangúlag** az alábbi határozatot hozta:

46/2018. (XII.6.) képviselő-testületi határozat

- 1) Lispezsentadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete az önkormányzat 2018-2023 évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a mellékelt formában elfogadja.
- 2) A Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018. december 15. napján lép hatályba és 2023. december 14. napján hatályát veszti.
- 3) A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program közzétételéről gondoskodjon.
Határidő: 2018. december 14.
Felelős: Árkus Béla polgármester

3./ 2019. évre vonatkozó belső ellenőrzési terv elfogadása

Előadó: Árkus Béla polgármester

Árkus Béla polgármester elmondta, hogy az önkormányzat a belső ellenőrzési feladatok ellátására a Letenyei Dél-Zalai Murahíd Többcélú Társulást bízta meg. A társulás által foglalkoztatott belső ellenőr összeállította a 2019. évre vonatkozó belső ellenőrzési tervet, amely az előterjesztés mellékletét képezi.

A polgármester javasolta a 2019. évi belső ellenőrzési terv elfogadását, majd feltette szavazásra az előterjesztést.

Lispesztadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete **4 igen szavazattal, egyhangúlag** az alábbi határozatot hozta:

47/2018. (XII. 6.) képviselő-testületi határozat

1) Lispesztadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztés mellékletét képező, 2019. évre vonatkozó éves belső ellenőrzési tervet megtárgyalta és azt a melléklet szerinti formában elfogadja.

2) A képviselő-testület felkéri az aljegyzőt, hogy a 2019. évre vonatkozó belső ellenőrzési terv elfogadásáról a belső ellenőrt értesítse, és a 2019. évi belső ellenőrzési feladatok végrehajtásáról gondoskodjon.

Határidő: belső ellenőr értesítésére: 2018. december 31.

Belső ellenőrzési feladatok végrehajtása: 2019. december 31.

Felelős: dr. Faragó- Szabó Melitta aljegyző

4./Falugondnoki beszámoló elfogadása

Előadó: Árkus Béla polgármester

Árkus Béla polgármester ismertette Tóth Attila falugondnok 2018. évi beszámolóját. A falugondnok -a polgármester véleménye szerint - munkáját megfelelően ellátta és javasolta a beszámoló elfogadását.

Lispesztadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete **4 igen szavazattal, egyhangúlag** az alábbi határozatot hozta:

48/2018. (XII. 6.) képviselő-testületi határozat

Lispesztadorján Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a falugondnok 2018. évi tevékenységéről szóló beszámolót megtárgyalta és úgy határozott, hogy azt a melléklet szerinti formában elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Árkus Béla polgármester

5./Deák Ferenc Megyei Könyvtárral kötött megállapodás módosítása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

Árkus Béla polgármester elmondta, hogy az önkormányzat 2012. év végén megállapodást kötött a Deák Ferenc Megyei és Városi Könyvtárral a Lispesztadorjáni kultúrházban működő könyvtári szolgáltatás ellátásával kapcsolatban. Ezt a megállapodást jogszabályi változások miatt módosítani kell.

Biró Tibor képviselő megkérdezte, hogy ki látja el a településen a könyvtárosi feladatokat és takarítja az épületet. Hányan látogatják a könyvtárat?

Árkus Béla polgármester a kérdésre válaszolva elmondta, hogy Vágó Judit a könyvtáros 6 órában, aki egyben az önkormányzat tulajdonában lévő vendégházat is működteti. A takarítást közmunkás végzi. Többnyire gyerekek járnak az intézménybe. Az állam 1,8 millió forinttal támogatja a kultúrházak működését és feltétele a könyvtár üzemeltetése.

További hozzászólás nem hangzott el, ezért a polgármester javasolta a megállapodás módosításának elfogadását, majd feltette szavazásra az előterjesztést.

Lispesztadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete **4 igen szavazattal, egyhangúlag** az alábbi határozatot hozta:

49/2018. (XII.6.) képviselő-testületi határozat

- 1) Lispesztadorján Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta és a melléklet szerinti formában elfogadja a Deák Ferenc Megyei és Városi Könyvtárral könyvtári szolgáltatás ellátására kötött megállapodás módosítását.
- 2) A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a megállapodás módosításával összefüggő intézkedések és jognyilatkozatok megtételére.

Határidő: 2018. december 31.

Felelős: Árkus Béla polgármester

4./ Egyebek

Előadó: Árkus Béla polgármester

Árkus Béla polgármester elmondta, hogy ismét tervezni lehet a jövő évi közmunkaprogramot. Dologi kiadásokra 10 millió forintot lehet tervezni. A tervben szerepel gyümölcsfa telepítés, árokásó gép beszerzés.

A polgármester javasolta, hogy az önkormányzat 2019. évben is induljon a pályázaton, majd feltette szavazásra az előterjesztést.

Lispesztadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete **4 igen szavazattal, egyhangúlag** az alábbi határozatot hozta:

50/2018. (XII. 6.) képviselő-testületi határozat


- 1) Lispesztadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Belügyminisztérium által támogatott 2019. évre vonatkozó járási START Közmunkaprogramra vonatkozóan a kérelmét benyújtja.
- 2) Lispesztadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete vállalja, hogy a kérelem pozitív elbírálása esetén a szükséges önerőt a 2019. évi költségvetésében elkülöníti.
- 3) A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a támogatási kérelem tartalmának kidolgozására és a támogatási kérelem, valamint a benyújtásához szükséges valamennyi dokumentum, valamint sikeres pályázat esetén a támogatói okirat aláírására, a pályázattal kapcsolatos valamennyi intézkedés és jognyilatkozat megtételére.
- 4) A képviselő-testület felkéri az aljegyzőt, hogy a járási START közmunkaprogramok elindításához szükséges önerő biztosításáról a 2019. évi költségvetés tervezéskor gondoskodjon.

Határidő: 2019. január 7.


Felelős: Árkus Béla polgármester, dr. Faragó- Szabó Melitta aljegyző

Miután egyéb hozzászólás nem érkezett, a polgármester megköszönte a részvételt és a nyilvános ülést 17 óra 20 perckor bezárta. A testületi ülés a továbbiakban az Möt. 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján zárt ülésenként folytatódott. A zárt ülésről külön jegyzőkönyv került felvételre.

K.m.f.


Arkus Béla
polgármester




dr. Farago-Szabo Melitta
aljegyző

Lispezsentadorján Község Polgármestere
8888 Lispezsentadorján, Jókai út 2.

MEGHÍVÓ

Lispezsentadorján Község Önkormányzat Képviselő-testületének rendkívüli, nyilvános ülését

**2018. december 6. napján (csütörtökön) 16 óra 30 perckor
összehívom.**

Az ülés helyszíne: Lispezsentadorján Község Önkormányzata
8888 Lispezsentadorján, Jókai út 2.

Az ülés napirendje:

Nyilvános ülés

1./Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

2./ 2019. évre vonatkozó belső ellenőrzési terv elfogadása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

3./ 2018 évre vonatkozó falugondnoki beszámoló elfogadása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

5./Deák Ferenc Megyei Könyvtárral kötött megállapodás módosítása (írásbeli előterjesztés)

Előadó: Árkus Béla polgármester

6./Egyebek

Előadó: Árkus Béla polgármester

Zárt ülés:

1./Bursa Hungarica Önkormányzati Ösztöndíjpályázat elbírálása

Előadó: Árkus Béla polgármester

2./ Szociális célú tűzifa-kérelmek elbírálása

Előadó: Árkus Béla polgármester

Lispezsentadorján, 2018. december 1.


Árkus Béla sk.
polgármester

JELLENLÉTI ÍV

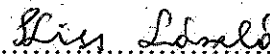
Lispezentadorján Község Önkormányzata Képviselő-testülete
2018. december 6. napján tartott rendes, nyilvános üléséről

Lispezentadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete

Árkus Béla polgármester



Kiss László alpolgármester



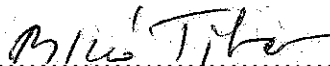
Halápi Dénes képviselő



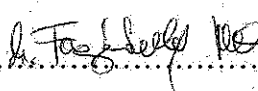
Tóth György képviselő

.....

Bíró Tibor képviselő



Dr. Faragó- Szabó Melitta aljegyző



.....

.....

.....

.....

**Lispezentadorján Község Önkormányzat Képviselő-testületének
..../2018. (XII.6.) önkormányzati rendelete
a szociális célú tűzifa-támogatás helyi szabályairól szóló 9/2018. (XI. 13.) önkormányzati
rendelet módosításáról**

TERVEZET

Lispezentadorján Község Önkormányzatának Képviselő-testülete eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. Cikk (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8a. pontjában meghatározott feleadtakörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § Lispezentadorján Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális célú tűzifa-támogatás helyi szabályairól szóló 9/2018 (XI. 13.) önkormányzati rendeletének 2. § (1) bekezdésben meghatározott „a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200%-át” szövegrész helyébe „a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 400%-át” szövegrész lép.

2. § A rendelet a 2018. december 6. napján óra perckor lép hatályba és a hatályba lépést követő napon hatályát veszti. A rendelet rendelkezéseit a folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.

Lispezentadorján, 2018. december 6.

Árkus Béla
polgármester

dr. Faragó- Szabó Melitta
aljegyző

Záradék:

A rendelet az önkormányzat hirdetőtábláján 2018. december napján ... óra .. perckor kifüggesztéssel kihirdetésre került.

Lispezentadorján, 2018. december

dr. Faragó- Szabó Melitta
aljegyző

Előzetes hatásvizsgálati lap

Lispezsentadorján Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális célú tüzifa-támogatás megállapításának helyi szabályairól szóló önkormányzati rendeletének módosításához

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX törvény (Jat.) 17. § (1) bekezdése alapján az előzetes hatásvizsgálattal a jogszabály előkészítője felméri a szabályozás várható következményeit.

A Jat. 7. § (2) bekezdése alapján az előzetes hatásvizsgálat keretében az alábbi tényezők vizsgálata szükséges.

1. Társadalmi hatások:

A természetben nyújtott szociális célú tüzifa – támogatás a hátrányos helyzetű rászoruló családok, személyek részére jelentős segítséget jelent, csökkenti anyagi terheiket, segít a fűtési gondjaik megoldásában. Tekintettel arra, hogy a beérkezett kérelmek a rendelkezésre álló tüzifa mennyiséget nem merítik ki, a jövedelemhatár emelése indokolt, hogy a település lakosainak minél szélesebb köre részesülhessen a juttatásban. A jövedelemhatár növelésével a jogosultak száma emelkedik.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

Az önkormányzatnak kell gondoskodni a tüzifa szállításáról, ideértve a rászorulóknak történő kiszállítást is. A szociális célú tüzifa program költségeinek fedezete az önkormányzat költségvetésében biztosított.

3. Környezeti hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezetre gyakorolt hatása nincs.

4. Egészségi következmények

A rendeletben foglaltak végrehajtásának egészségi következményei nincsenek.

5. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a kérelmek benyújtásával és a döntéshozatal dokumentálásával átmenetileg nőnek az adminisztratív terhek. A rendelet végrehajtása többletfeladatokat jelent azon személyek számára is, akik a tüzifa vásárlással és szállítással kapcsolatos teendőket intézik.

6. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A pályázati kiírás és a támogatás megállapításáról szóló támogatói okirat előírja, hogy a települési önkormányzat rendeletben szabályozza a szociális rászorultság és az igénylés részletes feltételeit. A megalkotott rendeletre a Magyar Államkincstár felé történő elszámolásban hivatkozni kell. A rendelet a támogatás forrását pontosítja, ezáltal a MÁK felé történő elszámolást könnyíti meg.

7. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket

Amennyiben az önkormányzat a támogatást nem a pályázati kiírásnak, illetve a támogatói okirat előírásainak megfelelően használja fel, számolnia kell a támogatás visszafizetésének kötelezettségével.

Bázakerettye, 2018. december 1.



dr. Faragó-Szabó Melitta
aljegyző

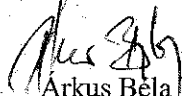
**Lispezsentadorján Község Önkormányzat Képviselő-testületének
10/2018. (XII.6.) önkormányzati rendelete
a szociális célú tűzifa-támogatás helyi szabályairól szóló 9/2018. (XI. 13.) önkormányzati
rendelet módosításáról**

Lispezsentadorján Község Önkormányzatának Képviselő-testülete eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. Cikk (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8a. pontjában meghatározott feleadtakörében eljárva a következőket rendeli el:


1. § Lispezsentadorján Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális célú tűzifa-támogatás helyi szabályairól szóló 9/2018 (XI. 13.) önkormányzati rendeletének 2. § (1) bekezdésben meghatározott „a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200%-át” szövegrész helyébe „a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 400%-át” szövegrész lép.

2. § A rendelet a 2018. december 6. napján 16 óra 45 perckor lép hatályba és a hatályba lépést követő napon hatályát veszti. A rendelet rendelkezéseit a folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.

Lispezsentadorján, 2018. december 6.


Arkus Béla
polgármester

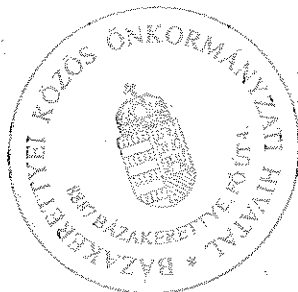




dr. Faragó-Szabó Melitta
aljegyző

Záradék:

A rendelet az önkormányzat hirdetőtábláján 2018. december 6. napján 16 óra 40 perckor kifüggesztéssel kihirdetésre került.

Lispezsentadorján, 2018. december 6.




dr. Faragó-Szabó Melitta
aljegyző

ELŐTERJESZTÉS

Lispezsentadorján Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2018. december 6. napján tartandó,
rendes, nyilvános ülésére

1. napirendi pont

Az előterjesztés tárgya:	Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása
A napirend előterjesztője:	Árkus Béla polgármester
Az előterjesztést készítette:	dr. Faragó- Szabó Melitta aljegyző
Döntéshozatal módja:	egyszerű többséggel, nyílt szavazással

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország Alaptörvényének XV. cikke kimondja, hogy a törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes. Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. A nők és a férfiak egyenjogúak. Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti. Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a akként rendelkezik, hogy a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata **ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.**

Lispezsentadorján Község Önkormányzata a 2013-2018 évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programjának hatálya 2018. december 31. napjával lejár.

A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

A helyi esélyegyenlőségi programban **helyzetelemzést kell készíteni** a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről. A helyzetelemzés alapján **intézkedési tervet kell készíteni**, amelyben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét.

Jelen előterjesztés készítésekor még nem került sor a Lispezsentadorján Roma Nemzetiségi Önkormányzat testületi ülésére, amelyen véleményezik Lispezsentadorján Község Önkormányzatának 2018-2023 évre szóló Helyi Esélyegyenlőség Programját. Erre 2018. december 6. napján, Lispezsentadorján Község Önkormányzat képviselő-testületének ülését megelőzően kerül sor.

A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek,

koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

Fenti szempontok, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011.(XII.27.) kormányrendelet rendelkezései, a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet szabályai jelentős mértékben meghatározzák a Helyi Esélyegyenlőségi Program tartalmi követelményeit.

A Program elkészítéséhez az adatok forrásának alapjául az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR), Központi Statisztikai Hivatal (KSH) adatbázisa szolgált valamint a helyi adatgyűjtések.

Kérem, hogy a képviselő-testület az előterjesztést tárgyalja meg, és hozzon határozatot Lispeszentadorján Község 2018-2023 évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadásáról.

Határozati javaslat

- 1) Lispeszentadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete az önkormányzat 2018-2023 évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a határozat melléklete szerinti formában elfogadja.
- 2) A Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018. december 15. napján lép hatályba és 2023. december 14. napján hatályát veszti.
- 3) A képviselő-testület felkéri az intézmények vezetőit a Helyi Esélyegyenlőségi Programban, az intézkedési tervben foglaltak végrehajtása érdekében a szükséges intézkedések megtételére.
- 4) A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program közzétételéről gondoskodjon.

Határidő: azonnal

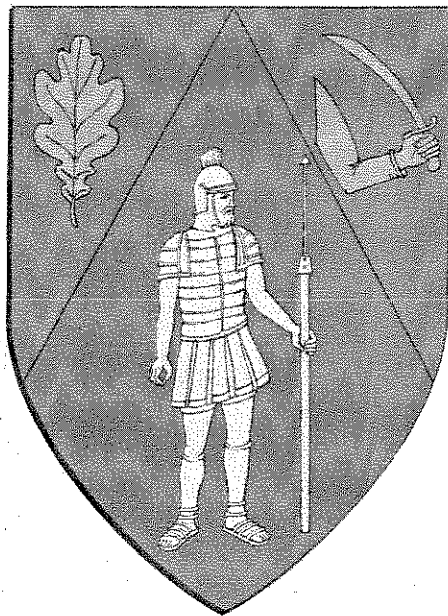
Felelős: Árkus Béla polgármester

Lispeszentadorján, 2018. december 2.

Árkus Béla sk.
polgármester

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Lispezsentadorján Község Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	42
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	49
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	54
1. A HEP IT részletei.....	55
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	55
A beavatkozások megvalósítói.....	55
Jövőképünk.....	56
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	56
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	57
3. Megvalósítás.....	60
A megvalósítás előkészítése	60
A megvalósítás folyamata.....	60
Monitoring és visszacsatolás.....	62
Nyilvánosság	62
Érvényesülés, módosítás.....	63
4. Elfogadás módja és dátuma	64

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Lisperzentadorján Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Lisperzentadorján három község – Lipe, Szentadorján és Erdőhát – egyesüléséből született meg 1937-ben, de e települések története jóval korábbra datálható. Szentadorján egyike hazánk legősibb településeinek. Egyes történészek szerint megalapítói azok a székelyek voltak, akik a nyugati gyepüket védték a külső támadásokkal szemben. 1024-ben Szent István király a falut a zalavári apátságnak adományozta. Szentadorján ugyanis már ebben az időben templomos hely volt; temetőjében ma is láthatók a hajdani klostrom romjai.

A források 1375-ben említik legkorábban Erdőhát nevét – Ivánkafalvának is nevezték -, mely ekkor a Bánffy és a Lipcsei család tulajdoná volt.

Lipe neve az oklevelekben először 1308-ban tűnt fel, mint a Lipcsei család birtoka.

Szentadorján és Erdőhát az idők folyamán teljesen összeépült, így 1929-ben közigazgatásilag is egyesítették őket Szentadorján néven. 1937 a falu életében rendkívül fontos esztendő volt. Ekkor született meg Lisperzentadorján Lipe és Szentadorján egyesítésével, s ekkor tárták fel Lipe határában Magyarország első kőolajmezőjét. A szénhidrogén-bányászat alakította az itteni emberek életét, a hajdani nagy szegénység jelentős mértékben enyhült. A sikeres fúrás helyét ma egy obeliszk őrzi, közelében pedig – a II-es tankállomáson – kis múzeum található.

Ezekben az években Lisperzentadorjánban plébánia, iskola, posta és körjegyzőség működött, az '50-es években pedig művelődési ház épült és óvoda kezdte meg működését.

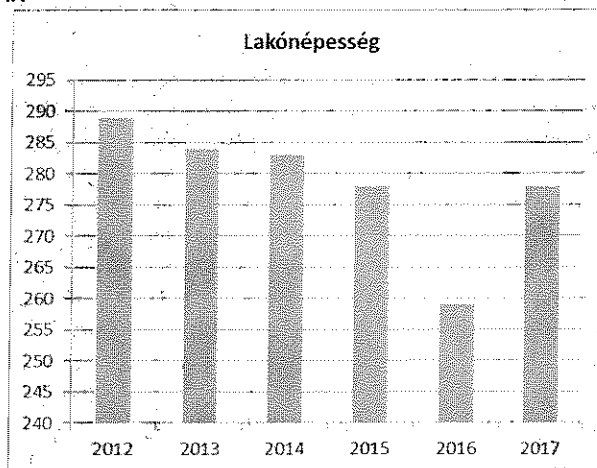
1960 után az 1000 lelket számláló község népessége az elvándorlás és az elöregedés következtében folyamatosan és egyre fokozódó mértékben csökkent, 2001-ben az állandó lakosok száma már csak 353 fő volt, 2005-ben pedig 334 fő. A népességcsökkenés következtében a falu több intézményét felszámolták. A körjegyzőség megszűnt és községi tanács alakult Bázakerettyén. Az iskola elvesztette a felső tagozatot, majd 2000-ben az alsó tagozatot is felszámolták. A posta is megszüntetésre került, majd 2010-ben az óvoda is bezárásra kényszerült.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	289	
2013	284	98,3%
2014	283	99,6%
2015	278	98,2%
2016	259	93,2%
2017	278	107,3%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

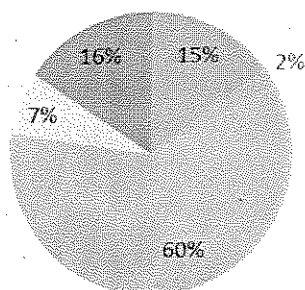


2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	141	149	290	51,38%	48,62%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			5	1,72%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	21	20	41	6,90%	7,24%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	3	1	4	1,03%	0,34%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	85	84	169	29,31%	28,97%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	10	11	21	3,45%	3,79%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	22	33	55	7,59%	11,38%

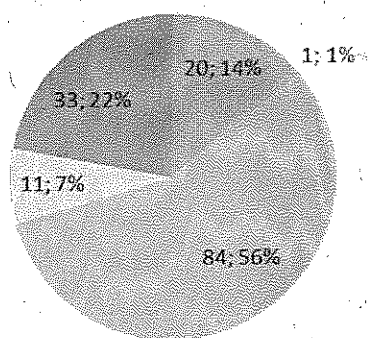
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők életkori megoszlása



- 0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)
- 15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)
- 18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)
- 60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



- 0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)
- 15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)
- 18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)
- 60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)
- 65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

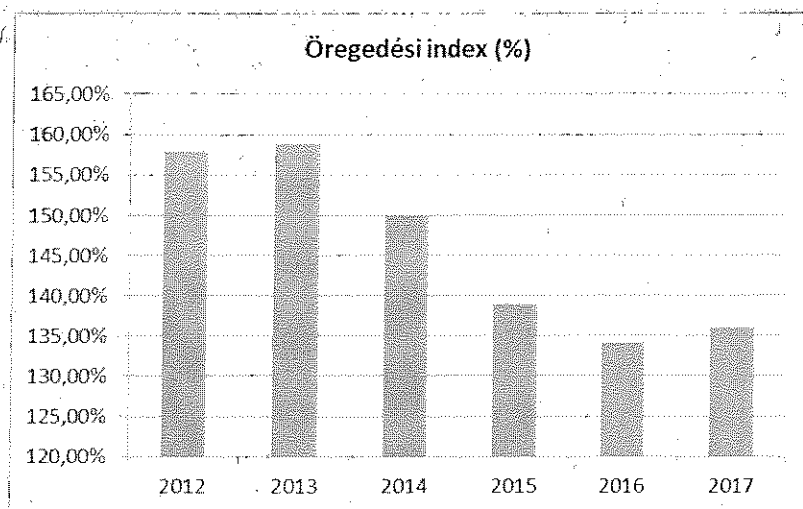
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			-3
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	3	2	0
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	2	2	0
Összesen	5	4	-1

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2012	60	38	157,89%
2013	62	39	158,97%
2014	60	40	150,00%
2015	57	41	139,02%
2016	55	41	134,15%
2017	49	36	136,11%

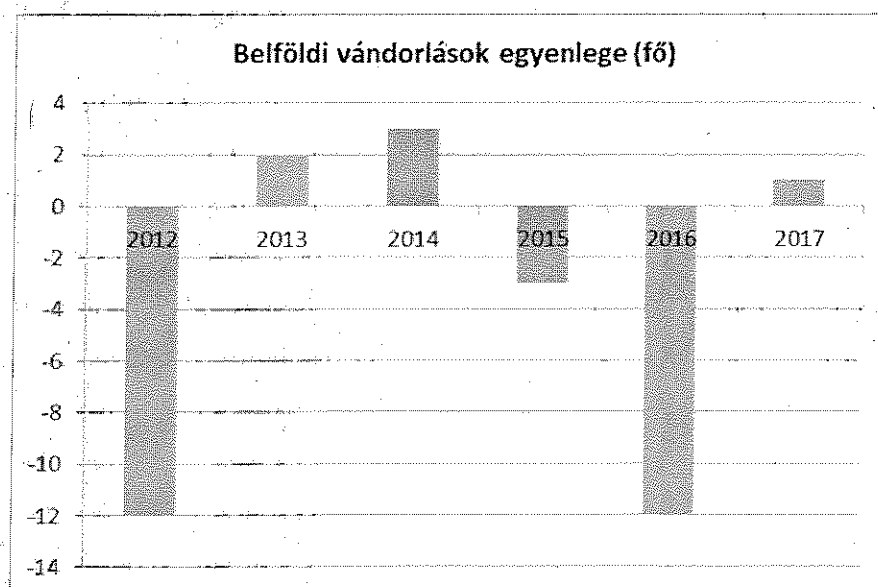
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	8	20	-12	-38,3
2013	10	8	2	6,4
2014	14	11	3	9,58
2015	7	10	-3	-9,8
2016	4	16	-12	-41,38
2017	5	4	1	n.a.

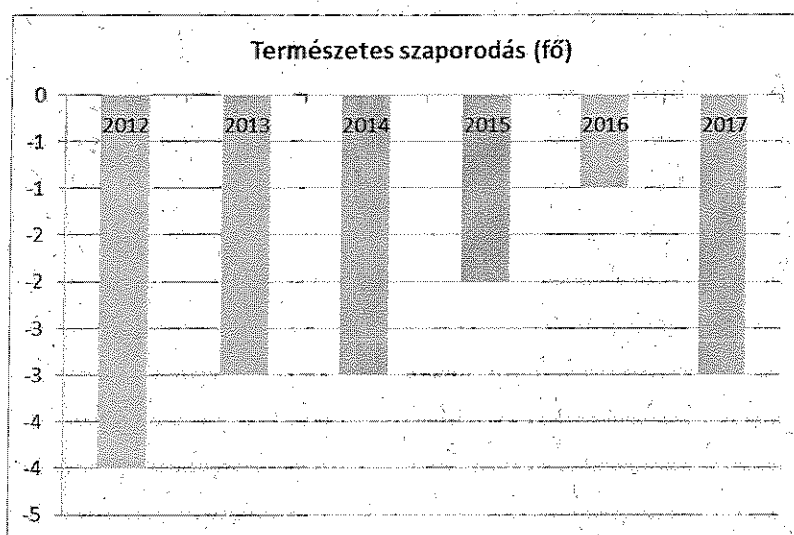
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Éveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2012	1	5	-4
2013	2	5	-3
2014	1	4	-3
2015	3	5	-2
2016	4	5	-1
2017	3	6	-3

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az adatokból jól látható, hogy a település lakónépessége az ország lakónépességével azonosan évről évre 2-3 %-kal csökken. Az állandó népesség száma is minden évben csökkenést mutat. A nők aránya az országos átlagéhoz hasonló, tehát 2,75 %-kal több nő él a településen, mint férfi. A település előregedő, ami abból látszik, hogy a 14 éven aluli lakosság száma 41 fő, a 65 éven felüliek száma 55 fő és az ebből adódó öregedési index 189,7 %. A táblázatból látható, hogy az elvándorlás egy kissé megtorpant, azonban a természetes szaporodás negatív irányba mozdult el. 2017-ben az élve születések száma 3 fő volt, ezzel szemben a halálozások száma 6 fő.

Értékeink, küldetésünk

A rendszerváltás után új lendületet vett a község fejlődése. Önálló önkormányzat alakult, bár a körjegyzőség központja Bázakerettyén maradt, ami 2013. március 1-től 9 település „összeházasodásával” Bázakerettyei Közös Önkormányzati Hivatal elnevezéssel működik tovább. Öt község összefogásával – köztük Lisperzentadorján – részvételével megépült a Maróci-víztározó, amely a horgászok számára igazi paradicsom. Újra éledt a könyvtár, felújításra került a művelődési ház, létrejött a Teleház, kialakításra került Lispén a Faluház. Elkészült a községben a csillagpontos kábeltelevízió rendszer, s a Lispei hegyre az aszfaltos hegyi út. 2003-ban megnyitotta kapuit a turistaszálló, 2004-ben Gondozási Központ kezdte meg működését, ami sajnos már nem működik.

A megújult falu azonban korántsem került ki nehéz helyzetéből, több évtizedes munka kell még a felhalmozódott hátrányok leküzdésére.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Lisperzentadorján település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorúlnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A településnek az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő konkrét szabályozása nincs, azonban minden egyes önkormányzati rendelet, amely a településen élő lakosság helyzetével kapcsolatos – szociális ellátások és segélyezés, lakhatás stb. – a törvény rendelkezésein túl számos kedvezményt is biztosít.

Lispezsentadorján Község eltökélt abban, hogy a települési esélyegyenlőségi programjában is megfogalmazott értékek és normák vállalásán túl figyelembe vegye és pontosan alkalmazza az amszterdami védett csoportokkal kapcsolatos definíciókat, a velük összefüggő nemzetközileg használt kifejezéseket. (diszkrimináció, szegregátumok)

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A program figyelembe veszi Lispezsentadorján Község Önkormányzatának mindazon dokumentumait, melyek kitérnek az esélyegyenlőség megvalósítására, így különösen:

- Lispezsentadorján Község Önkormányzat költségvetési koncepciója (2018)
- Lispezsentadorján Község Önkormányzat Településrendezési terve
- Lispezsentadorján Község Önkormányzat **3/2015.(II.24.) számú szociális ellátásokról szóló rendelete**
- Lispezsentadorján Község Önkormányzat Környezetvédelmi programja

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Társulások:

- Dél-Zala Murahíd Letenye Többcélú Társulás
- Muramenti Családsegítő és Gyermejkölési Központ
- Zalaispa Hulladékgyűjtési Társulás
- Kerkamenti Települések Szövetsége
- Óvodai Intézményfenntartó Társulás
- Bucsutai Szociális Szolgáltató Társulás
- Zala Zöld Szíve Vidékfejlesztési Egyesület

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TeIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból lettek összegyűjtve. A legtöbb 2017-es adat szintén a helyi adatokból és a helyismeret alapján kerültek feltüntetésre. Néhány esetben a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A település lakossága egészen 1937-ig állattenyésztéssel és földműveléssel foglalkozott.

A szénhidrogén-bányászat következtében a lakosság 80 %-a részére a bányászat és az olajipar nyújtott megélhetést egészen a '90-es évek végéig. Az olajiparban tevékenykedőket kiemelt fizetéssel jutalmazták és az onnan nyugdíjba vonulók jelenleg 100-150 ezer forintos nyugdíjjal rendelkeznek. A magas jövedelmek tették lehetővé azt, hogy szülői segítséggel a fiatalok a közeli városokban telepedtek le. A településen maradtak jelenleg lényegesen rosszabb anyagi körülmények között élnek. Nagy a munkanélküliség, aminek következménye az, hogy egyre több lakásban a kényelmes gázfűtés helyett fával tüzelnek. A lakóházak 90 %-a komfortos, 10 %-a komfort nélküli. (Nincs fürdőszoba, víz az udvaron)

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

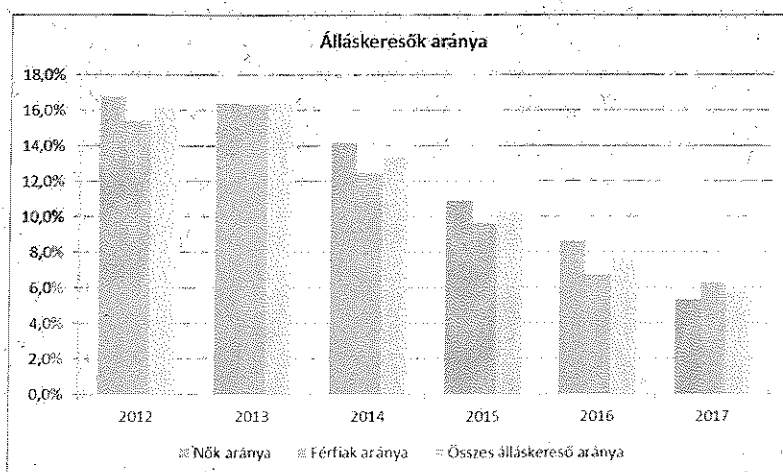
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	(TS 0803)	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	110	105	215	19	16,8%	16	15,5%	35	16,2%
2013	108	104	212	18	16,4%	17	16,3%	35	16,4%
2014	109	104	213	16	14,2%	13	12,5%	29	13,4%
2015	107	101	208	12	11,0%	10	9,7%	22	10,3%
2016	98	96	194	9	8,7%	7	6,8%	15	7,7%
2017	107	95	202	6	5,4%	6	6,3%	12	5,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



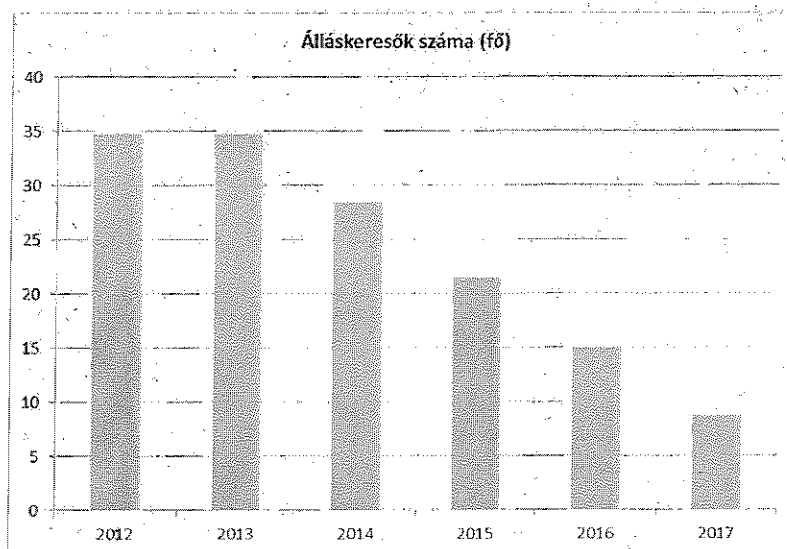
A település 15-64 év közötti lakónépessége a vizsgált 5 évben 194 és 215 fő között mozog. A vizsgált korcsoporton belül a nők és a férfiak száma szinte megegyezik. A nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú lakosság számához képest nagyon magas, 5,8 és 16,4 % között volt. A legkimagaslóbb 2013-ban volt, ahol a nyilvántartott álláskeresők száma 35 fő, vagyis a munkavállalási korú lakónépesség 16,4 %-a. 2014-ben nem sokkal jobb a helyzet 29 fő munkanélkülit regisztráltak, 2017-ben ez a szám 17 fővel csökkent a közfoglalkoztatásnak köszönhetően.

Minden évben jól látható, hogy az álláskeresők között nagyobb arányban vannak jelen a férfiak.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		35	35	29	22	15	9
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%	1,7%	0,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	5	4	4	4	3	2
	%	15,1%	12,2%	13,2%	16,3%	18,3%	20,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	2	6	4	2	2	2
	%	6,5%	16,5%	14,0%	10,5%	13,3%	17,1%
30-34 év (TS 1005)	Fő	4	4	3	3	1	1
	%	11,5%	11,5%	8,8%	11,6%	6,7%	8,6%
35-39 év (TS 1006)	Fő	7	6	4	2	1	0
	%	19,4%	17,3%	13,2%	9,3%	6,7%	2,9%
40-44 év (TS 1007)	Fő	4	5	4	3	2	2
	%	11,5%	14,4%	14,0%	12,8%	13,3%	17,1%
45-49 év (TS 1008)	Fő	3	4	4	5	3	1
	%	7,2%	10,8%	14,0%	20,9%	18,3%	11,4%
50-54 év (TS 1009)	Fő	6	3	3	2	2	1
	%	17,3%	8,6%	10,5%	7,0%	10,0%	8,6%
55-59 év (TS 1010)	Fő	3	2	3	2	1	0
	%	7,9%	6,5%	8,8%	8,1%	6,7%	2,9%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	1	1	1	1	1
	%	3,6%	2,2%	3,5%	2,3%	5,0%	11,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

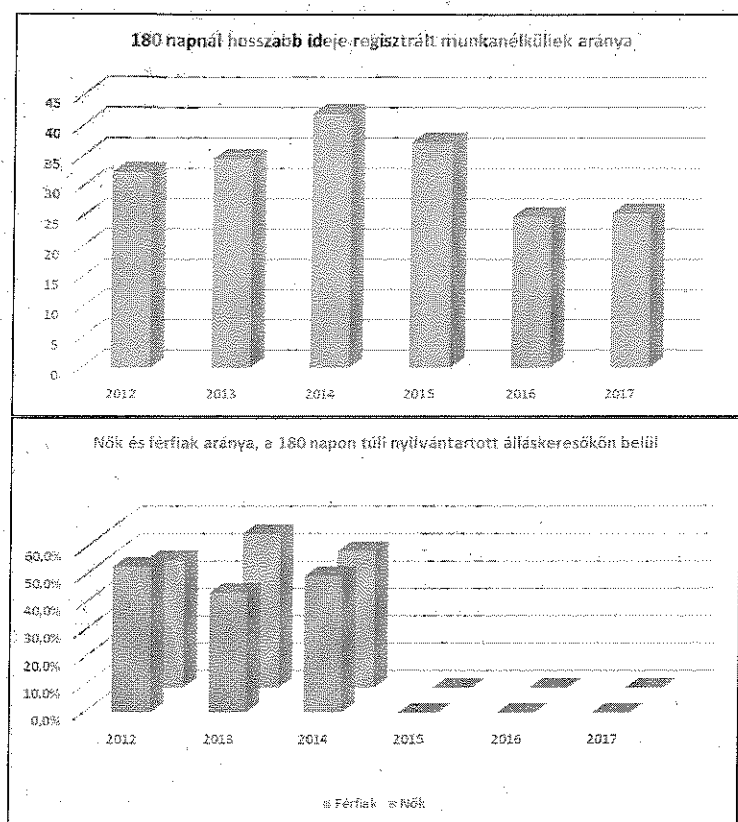


A táblázatból jól látható, hogy a munkanélküliség minden egyes korcsoportot egyformán érint. A 20 éven aluliak egyáltalán nincsenek jelen, mert a településen élő fiatalok száma alacsony, illetve középfokú tanulmányikat befejezve többen felsőfokú oktatásban vesznek részt. 2012-2017 között a legkiemelkedőbb a 36-40 év és az 51-55 év közötti korosztály száma. 2012-ben a regisztrált 35 fő munkanélküli közül 7 fő, (a létszám 19,4 %-a) az 35-39 éves korosztályból tevődik ki, 2017-ben a helyzet jelentős mértékben nullára változott. Ezt a korosztályt érintette legnagyobb mértékben a munkanélküliség és számukra megoldást jelentett az átképzés, melyet a Munkaügyi Központ felajánlott.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	32	8	7	15	53,3%	46,7%
2013	35	7	9	16	43,8%	56,3%
2014	42	8	8	16	50,0%	50,0%
2015	37	n.a.	n.a.	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2016	25	n.a.	n.a.	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2017	26	n.a.	n.a.	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Minél magasabb egy település munkanélküliségének aránya, annál nagyobb a segélyezés száma. A településen 2012-ben 35 nyilvántartott munkanélküli élt 2017-ben mindösszesen 9 fő.

Országos helyzetkép:

Tájékoztató a Központi Statisztikai Hivatal adataiból.

Munkanélküliség, 2013. február–április című gyorstájékoztató megjelenése: 2013. május 29.

Közzététel: 2013. április 26.

2013. január–március 2013 I. negyedévében a munkanélüliek száma 509 ezer fő, a munkanélküliségi ráta 11,8 % volt. Míg a férfiak munkanélküliségi rátája 0,4 százalékponttal emelkedett az előző év azonos időszakához képest, addig a nőké ugyanennyivel csökkent. Mind a munkanélüliek 509 ezer fős létszáma, mind a 11,8 %-os munkanélküliségi rátája lényegében megegyezett az egy évvel korábbival.

2013. január–márciusban a 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 289 ezer fő volt, 11 ezer fővel több a tavalyi év első negyedévéhez viszonyítva, munkanélküliségi rátájuk pedig 0,4 százalékponttal, 12,4%-ra emelkedett. A munkanélküli nők száma 220 ezer fő, munkanélküliségi rátájuk 11,0% volt, ami 0,4 százalékponttal alacsonyabb az előző év azonos időszakánál. (A változások nem érték el a mintavételi hibahatárt.)

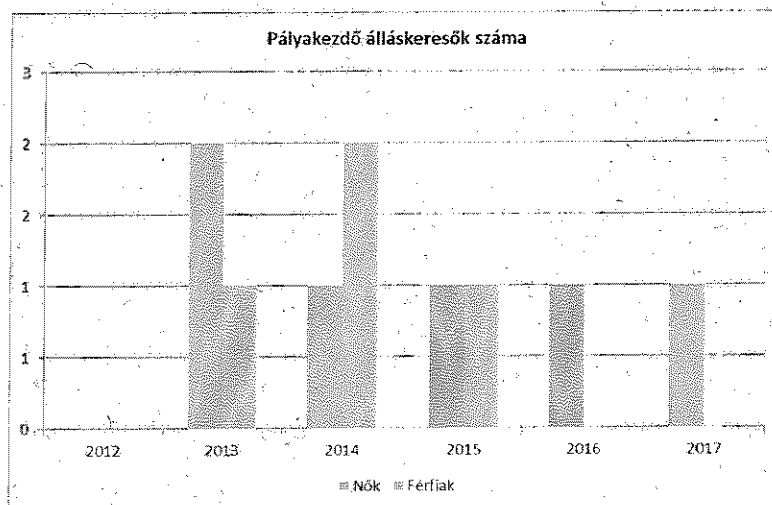
A munkanélüliek 18,1%-a a munkaerőpiacon csak kis létszámban jelenlévő 15–24 éves korosztályból került ki. A korcsoport 30,5%-os munkanélküliségi rátája 2,7 százalékponttal magasabb az egy évvel azelőttinél. A fiatal nők és férfiak munkanélkülisége egyaránt nőtt 2012 I. negyedévéhez képest. A 25–54 évesek, azaz az ún. legjobb munkavállalási korúak munkanélküliségi rátája 10,8% volt, egy év alatt alig változott. Az 55–64 évesek munkanélküliségi rátája 1,4 százalékponttal, 7,8%-ra csökkent. A munkanélüliek 44,7%-a egy éve vagy annál régebben keresett állást. A munkanélküliség átlagos időtartama 15,8 hónap volt. A hét statisztikai régióból mindössze kettőben (Közép-Magyarország és Nyugat-Dunántúl) 10% alatti a munkanélküliségi ráta. Az előző év azonos időszakához képest Dél-Dunántúlon és Észak-Magyarországon csökkent a munkanélküliség, míg a többi régiót stagnáló, vagy növekvő munkanélküliség jellemezte.

A munkanélküliség kezelésére szolgáló eszközrendszer működtetésére és értékelésére kialakított adminisztratív nyilvántartásból származó adatok szerint (<http://www.munka.hu/>) 2013. március végén 620,1 ezer fő volt a nyilvántartott álláskeresők összlétszáma, ez 4,9%-os növekedést jelent 2012 azonos időszakához képest.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	20	25	45	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2013	21	25	46	2	9,5%	1	4,0%	3	6,5%
2014	23	28	51	1	4,3%	2	7,1%	3	5,9%
2015	22	28	50	1	4,5%	1	3,6%	2	4,0%
2016	19	25	44	1	5,3%	0	0,0%	1	2,3%
2017	21	23	44	1	4,8%	0	0,0%	1	2,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



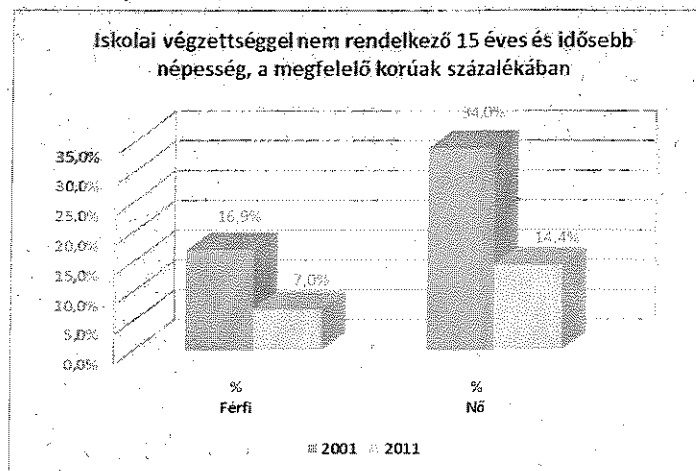
A településen élő 18-29 évesek közül nyilvántartott pályakezdő álláskereső 3 fő volt 2013 és 2014-ben, akik azóta a helyi ismeretek alapján külföldön és Budapesten vállaltak munkát. 2017-ben 1 fő pályakezdő került nyilvántartásba.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	83,1%	66,0%	16,9%	34,0%
2011	93,0%	85,6%	7,0%	14,4%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



A népszámlálási adatokból kiderül, hogy 2001-ben sokkal több nő nem végezte el az általános iskolát, 2011-ben pedig szintén több nő nem rendelkezett végzettséggel. A jelentéktelen különbség 2,5 % abból adódik, hogy 15 éven felüli lakosság közül 6%-kal több a nő.

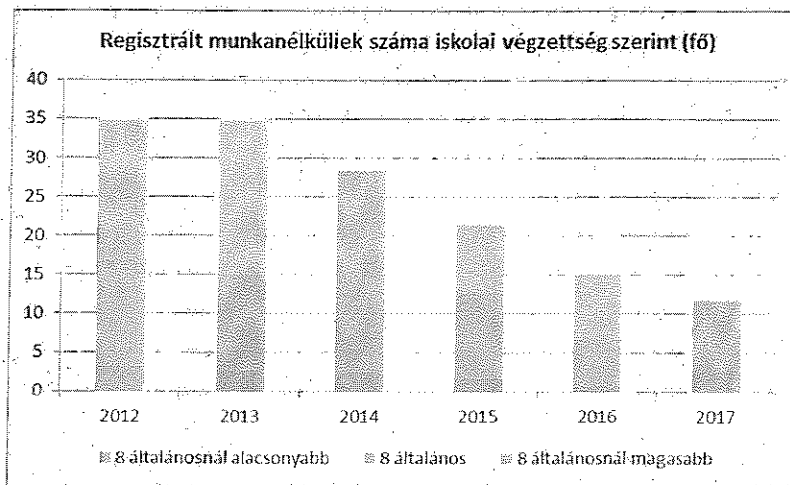
Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása a térségben idényjellegűen, márciustól októberig megoldott, mert a környező településeken mezőgazdasági vállalkozások és erdészet is működik, ahol nagyobb számban alkalmaznak fizikai munkára embereket. Az erdészet elsősorban a férfi, míg a mezőgazdaság a női munkaerőt igényli.

Egyre több munkahely kényszerül arra, hogy alacsony iskolai végzettségűt foglalkoztasson, mert a legtöbb kiadást a bér és a járulékok fedezete teszi ki.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	35	3	9,4%	14	38,8%	18	51,8%
2013	35	3	7,9%	12	35,3%	20	56,8%
2014	29	3	8,8%	10	36,0%	16	55,3%
2015	22	2	8,1%	11	51,2%	9	40,7%
2016	15	1	5,0%	6	40,0%	8	55,0%
2017	12	n.a.	#ÉRTÉK!	3	23,4%	9	76,6%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulóak száma (TS 3401)		8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	%	Fő	%
2012	0	-	0	-
2013	0	-	0	-
2014	0	-	0	-
2015	0	-	0	-
2016	0	-	0	-
2017	0	-	0	-

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulóinak száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	-	0	-	0	-	0
2013	0	0	-	0	-	0	-	0
2014	0	0	-	0	-	0	-	0
2015	0	0	-	0	-	0	-	0
2016	0	0	-	0	-	0	-	0
2017	0	0	-	0	-	0	-	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

2011. szeptember 1-én hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. Törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. Lisperzentadorján Község Önkormányzata csatlakozott az országos Startmunka programhoz és a település belvízelvezetését és közterületek rendbetételét pályázta meg. A két projekten belül 17 főt foglalkoztatott 7 hónapon keresztül, majd ezt folytatva 2012-ben és 2013-ban 20 fő részére biztosított foglalkoztatást. Ez a regisztrált álláskeresők (40 fő) 50%-a. Ez az arány nagyon jó, azonban nem csökkentette a tartós munkanélküliek táborát. 2016-ban kibővült a projekt, mezőgazdasági növénytermesztéssel, így sokkal több női munkaerő is bevonásra került a közfoglalkoztatásba.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Lisperzentadorján községben egyetlen olyan vállalkozás sem működik, amelyik nagy számban tudná foglalkoztatni a helyi munkavállalási korúakat. A településen jelen van mezőgazdasági vállalkozás, azonban ebben a kisvállalkozásban egy-két alkalmazott tevékenykedik. A település munkavállalási korú rétege bizonyos szempontból el van zárva attól, hogy a közeli városokban munkát találjanak. A legközelebbi város Letenye 18 km-re található, ahol 2012-óta működik egy híres drogériálánc raktárháza. Lisperzentadorján lakosai közül a raktárházban senki nem tud munkát vállalni, ahol két-, illetve három műszakos munkarendben zajlik a foglalkoztatás, mert az autóbusz közlekedés este 8 óra után teljesen megszűnt. A munkába járás saját gépkocsival megoldott, azonban a fizetés 20-30 %-át a gépkocsi fenntartására kell költeni. Távolsági munkahelyek esetén és minimálbérből elképzelhetetlen a saját gépkocsival történő munkába járás.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen a pályakezdő fiatalok száma jelenleg 1 fő. A fiatal korosztály a középiskolai tanulmányait befejezve a nagyobb városokban lévő felsőbb iskolákban tanulnak tovább és azt befejezve többen ott helyezkednek el, illetve külföldön. Az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program a településen nem érhető el, az átképzéshez, továbbképzéshez való hozzáférés a Letenyei Járási Hivatal Járási Munkaügyi Központján keresztül lehetséges.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés a Letenyei Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén megoldott, a Kirendeltség folyamatosan tájékoztatja az álláskeresőket a foglalkoztatási lehetőségekről, valamint a lehetséges átképzésekről. Az önkormányzat 2011-óta részt vesz a Startmunka programban, ahol a munkanélküliek közül 15-20 fő szezonálisan munkát talál.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

A munkanélküliséggel viszont együtt jár a szegénység és havi 22.800 Ft-os segélyből megélni gyakorlatilag lehetetlen és ekkor már mélyszegénységről beszélhetünk. A településen jelen van a mélyszegénység, hiszen a nyilvántartott 40 regisztrált álláskereső 60%-a egyéb bevétellel nem rendelkezik.

A 2011. évi népszámlálás adataiban megtalálható, hogy Lisszentszentadorján településen 27 fő vallotta magát roma nemzetiségűnek. A helyi ismeretek alapján ennél jóval többen élnek a településen, azonban csak az említett 27 fővel számolhatunk.

Az önkormányzat azzal a céllal csatlakozott az országos közfoglalkoztatáshoz, hogy az említett mélyszegénységben élők és romák, ha néhány hónapra is, de visszakerüljenek a munka világába és magasabb jövedelemhez jussanak.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A társadalmi előítéletek néhány esetben jel vannak, azonban az önkormányzatnál, mint foglalkoztatónál, hátrányos megkülönböztetés nincs és nem is lehet!

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

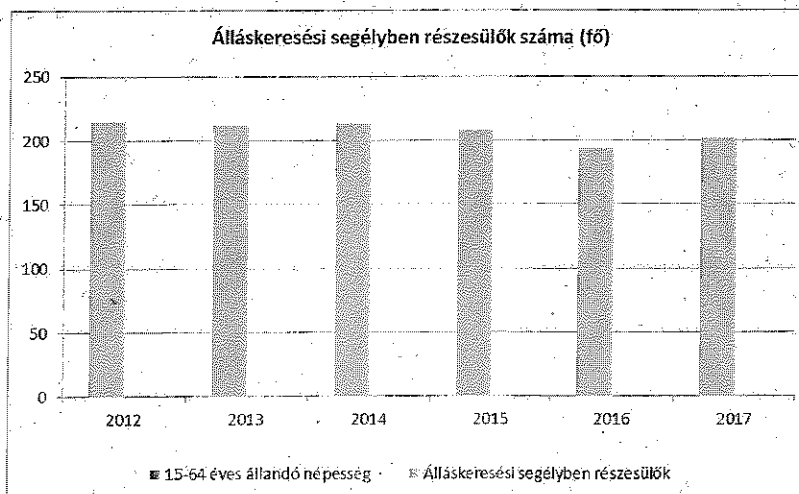
Lisszentszentadorján Község Önkormányzata a szociális helyzetük és rászorultságuk alapján a településen élőket pénzbeli, vagy természetbeni ellátásban részesíti. A gyermekjóléti ellátásokat a gyermekek védelméről és a gyámügyi eljárásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény alapján tervezi az önkormányzat. Lisszentszentadorján Község Önkormányzata a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott rendszeres segélyeket, ellátásokat az alábbiak szerint biztosítja:

- rendszeres települési támogatáson belül
- lakhatási támogatás

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	215	1	0,6%
2013	212	1	0,4%
2014	213	1	0,5%
2015	208	1	0,2%
2016	194	1	0,4%
2017	202	1	0,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

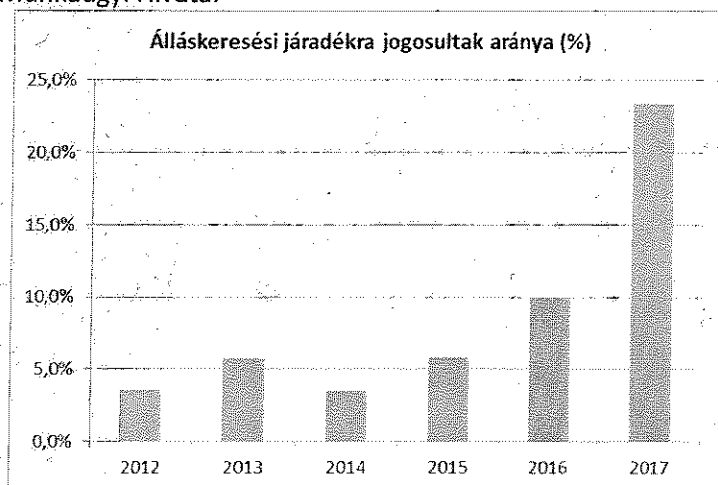


Álláskeresői segélyben részesülők száma a munkavállalási korú lakosság számához viszonyítva nem számottevő, mert a 15-64 év közötti lakónépesség 0,5 %-a részesül a Munkaügyi Központ által nyújtott segélyben.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyil-vántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2012	35	1	3,6%
2013	35	2	5,8%
2014	29	1	3,5%
2015	22	1	5,8%
2016	15	2	10,0%
2017	12	3	23,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerő piaci járulékalap 60%-a, legfeljebb a minimálbér 100%-a.

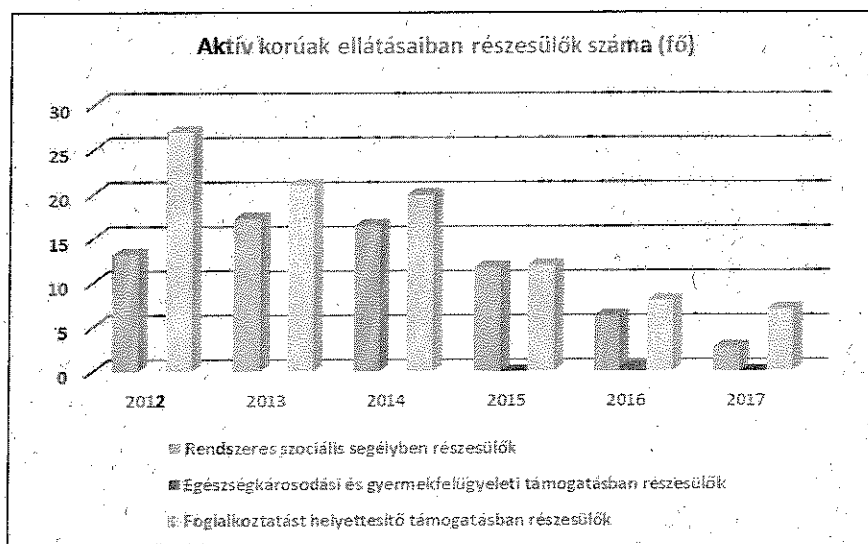
A nyilvántartott álláskeresők közül 2016-ban mindössze 2 fő, vagyis 10 %, 2017-ben 3 fő jogosult álláskeresői járadékra.

A legkimagaslóbb adat 2017-ben volt, amikor az álláskeresők 23,4 %-a volt jogosult álláskeresői járadékra.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnik, vagy külön válik EGYT-re és FHT-ra)	Egységkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	13		6,16%	27	77,70%
2013	17		8,14%	21	60,43%
2014	17		7,75%	20	70,18%
2015	12	0	5,65%	12	55,81%
2016	6	0	3,22%	8	53,33%
2017	3	0	1,36%	7	59,57%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt szinte minden évben módosították, melynek előírásait az önkormányzat saját rendeletébe beépítette.

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezési támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, majd megváltozott névvel, jelenleg foglalkoztatást helyettesítő támogatásként szerepel. Az ellátás folyósítása 2015-ben átkerült a Járási Hivatalokhoz.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, oly módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

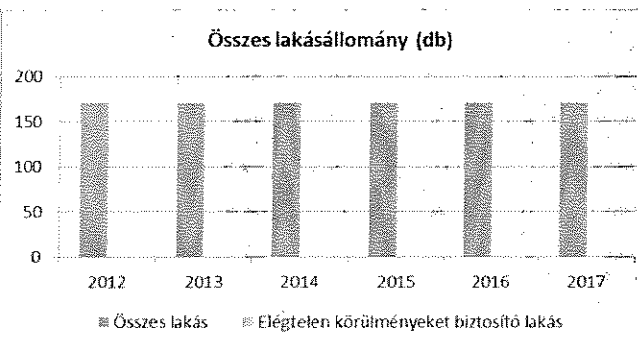
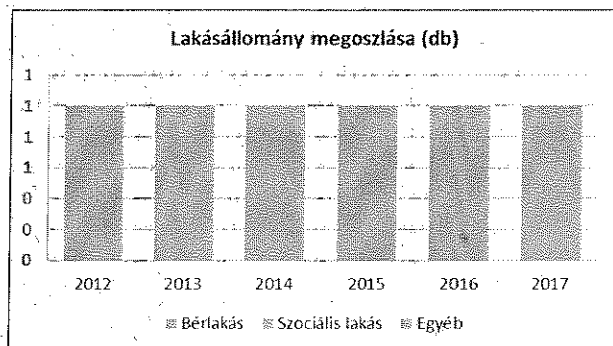
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a

lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakás-állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	171	0	1	0	0	0	0	0
2013	171	0	1	0	0	0	0	0
2014	171	0	1	0	0	0	0	0
2015	171	0	1	0	0	0	0	0
2016	171	0	1	0	0	0	0	0
2017	171	0	1	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

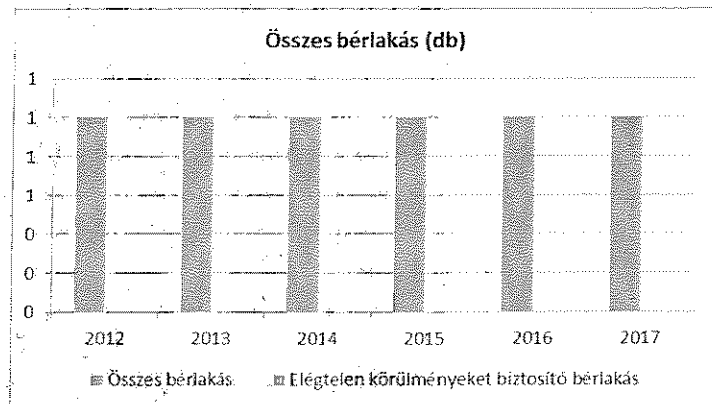


A településen található lakóházak minden esetben megfelelnek arra, hogy lakásként funkcionáljanak. Komfort nélküli lakások aránya 10 %, azonban ezek a házak is rendezettek, lakhatók.

A település lakásállománya annyiban változott, hogy 2012-ben elbontásra került egy régi épület, 2013-ban további 5 lakóház vált romossá.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat összesen 1 bérlakással rendelkezik, ahol a település jegyzője lakott 2009-ig. Az épület jelenleg üres.



b) szociális lakhatás

Lispezentadorján Község Önkormányzata a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott normatív lakásfenntartási támogatást, illetve a helyi szociális rendeletében foglaltak szerint helyi lakásfenntartási támogatást biztosít. Kamatmentes építési kölcsönt az Önkormányzat 2008-óta nem tud nyújtani a polgároknak.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

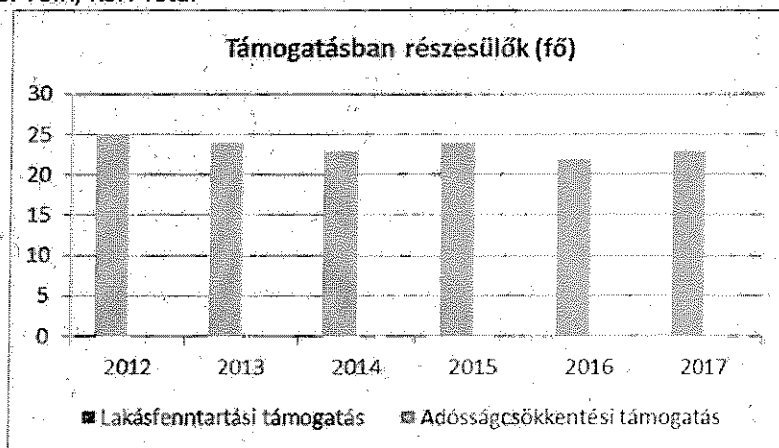
Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nem található a településen.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	25	0
2013	24	0
2014	23	0
2015	24	0
2016	22	0
2017	23	0

Forrás: TeIR, KSH Tstár



A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. Részből a havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke. Az öt év alatt közel azonos a segélyben részesülők száma, azonban a legmagasabb adat 2012-ben volt, amikor 25 család jutott lakásfenntartási támogatáshoz. Az elmúlt évben valamennyi közüzemi (áram, földgáz, ivóvíz) szolgáltató felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt. Pontos adattal nem rendelkezünk, ugyanis a szolgáltatók nem adnak tájékoztatást az adósságállományról.

e) eladósodottság

Adósságcsökkentési támogatásban az önkormányzat nem részesített senkit. Egyes családoknál az eladósodottság helyi adatok alapján - abból adódott, hogy az adós tartozása ellenére élvezeti cikkekre költötte jövedelmét, mert életvezetési képességét elveszítette.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületi lakos mindössze 2 fő él a településen. Közműszolgáltatásokhoz ugyan úgy hozzáférnek, mint a településen élő többi lakos. A külterületén élő lakosok személygépkocsival rendelkeznek, így a közösségi közlekedést nem igénylik.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen telep/szegregátum nem található.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

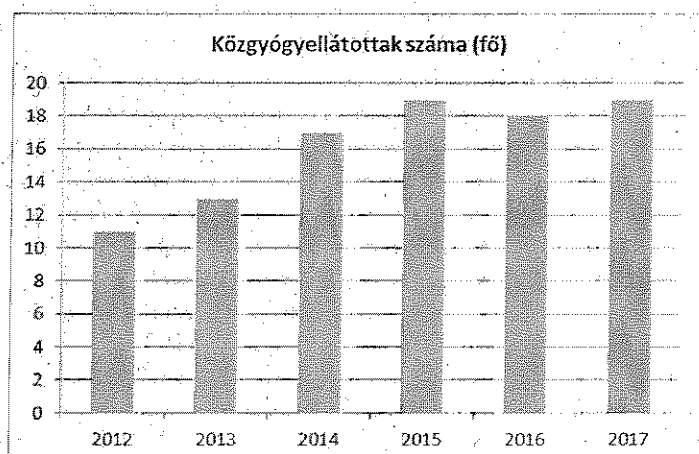
Lispezsentadorján lakossága az egészségügyi szolgáltatás keretén belül heti egy alkalommal a községben eléri az egészségügyi alapellátást. A hét többi napján Bázakerettyén, (településtől 8 km-re) akadálymentesített korszerű háziorvosi rendelőben érheti el a háziorvost. Azok a betegek, akik mozgáskorlátozottak, vagy egyéb okból (autóbusz közlekedés ritkasága, gépkocsi hiányában) nem tudnak eljutni a rendelésre, a Falugondnoki szolgálat segítséget nyújt.

Fogorvosi és védőnői alapellátás szintén Bázakerettyén érhető el, gyermekorvosi ellátás, alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (munkaidőn túl, hétvégén) Letenyén a településtől 15 km-re.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	11
2013	13
2014	17
2015	19
2016	18
2017	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar

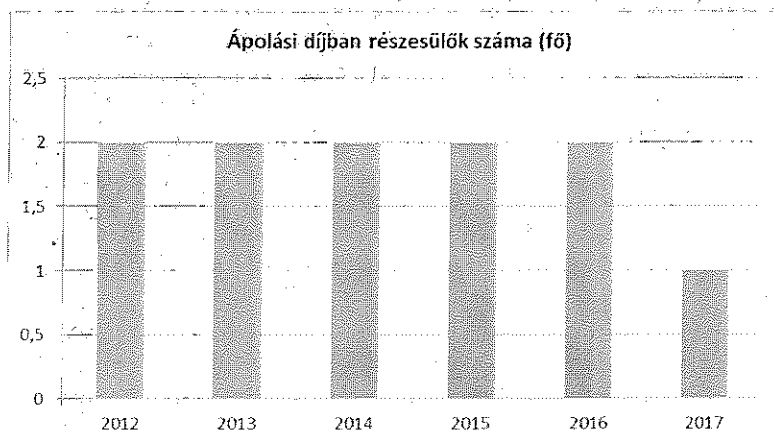


A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához- az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Lipeszentadorján településen az állandó lakosság számához viszonyra alacsony a közgyógyellátottak száma (6,5 %).

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	0	2	0
2013	0	2	0
2014	2	0	0
2015	2	0	0
2016	2	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. A településen nem gyakori az otthon ápolás, illetve a családok részére segítséget nyújt a házi szociális gondozó, és ezért nem veszik igénybe ezt a támogatási fajtát.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzájárulás

A település lakossága rendszeresen szűrővizsgálaton vesz részt, amelyben szerepet vállal az önkormányzat oly módon, hogy propagálja a vizsgálatot és annak fontosságát, valamint igény esetén elszállítja saját gépkocsijával a nehezen mozgó embereket a vizsgálatra.

A népegészségügyi szűréseken résztvevőkről, a kötelező védőoltásból kimaradókról, az egészségügyi felvilágosító tevékenység által elért személyekről nem áll rendelkezésre adat.

A területi ellátásért felelős kórház a Nagykanizsai Kanizsai Dorottya Kórház és Rendelő Intézet.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzájárulás

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz a település lakossága szintén a Nagykanizsai kórházban fér hozzá.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat az Idősek klubjában és a szociális étkeztetés terén megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltató étterem minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, szakember bevonásával történik.

e) sportprogramokhoz való hozzájárulás

A településen Kulturális és Sportegyesület működik, amely koordinálja a lakosság sporteseményeit. A sportélet jelenleg hanyatlóban van, ritkán van sportrendezvény a faluban.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzájárulás

Az önkormányzat 12 településsel közösen Szociális Szolgáltató Társulást hozott létre Bucsuta székhellyel. Az intézmény, az egészségügyi ellátásokon kívül szociális feladatokat egyaránt ellát.

A szociális alapszolgáltatások közül biztosítja:

- a szociális étkeztetést,
- a házi segítségnyújtást,
- Falugondnoki szolgálat 1 fő falugondnok alkalmazásával.

A Letenyei Kistérséghez tartozó települések közös összefogásával jött létre a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Szepetnek székhellyel, ami 2015-ig működött. 2016-tól a Bázakerettyei Önkormányzat által foglalkoztatott 2 fő családsegítő munkatárs látja el a szolgálat feladatát. A Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat a szociális és mentálhigiénés problémák, krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyeknek, családoknak nyújt szolgáltatást az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközzel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik. Ennek során a Roma Nemzetiségi Önkormányzatnak jelentős szerepe van.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen található 2007-ben felújított korszerű Kultúrház mindenki számára nyitva áll. A Kultúrház szomszédságában található a könyvtár, amely otthont ad a teleházaknak. Nyitvatartási időben mindenki hozzáfér a szolgáltatásokhoz, illetve előre egyeztetett időpontban nyitvatartási időn túl is. Lispezsentadorjában hagyományossá vált a Pünkösdi fesztivál megtartása és a karácsonyi ünnep megrendezése. Az önkormányzat képviselő testülete évente egy alkalommal közmeghallgatást és lakossági fórumot szervez.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen élő lakosság együtt tud élni más nemzetiséggel, tolerálják egymás másságát, néha előfordul egy-egy összezőrdülés, ami rövid ideig tart és békés lezárásra kerül.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A mélyszegénységben élők számára ruha és fagyújtó akciókat szervez az önkormányzat évente egy alkalommal. A családsegítő munkatársai és a házigondozók folyamatosan gyűjtik a rászorulóknak részére nyújtható adományokat.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

2014-ben a településen roma nemzeti önkormányzat alakult, amely képviseli a községben élő romák érdekeit.

A magyarországi romák kétségkívül az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. A mintegy 6-700 ezres roma népesség négyötöde él létminimum alatt, többségük társadalmi és fizikai értelemben is szegregált, vagy szegregálódó településeken, településrészekben, lakáskörülményeik évtizedekre vannak a magyarországi átlagtól, oktatási és munkaerő-piaci esélyeik többször alacsonyabbak

a nem romákénál, egészségügyi helyzetük katasztrofális. Az országos tapasztalatok kerületi jelenlétét a nemzetiségi önkormányzat is megerősíti. Tapasztalataink szerint körükben a rizikófaktorok közül a dohányzás, a magas vérnyomás, valamint táplálkozási problémák, és a prevenció hiánya egyértelműen az egészségi állapotot befolyásoló tényezőnek bizonyulnak.

Az Önkormányzat együttműködési megállapodás keretében a Roma Nemzetiségi Önkormányzat működési feltételeit biztosítja, támogatja a pályázati tevékenységében.

Együttműködési területek:

- Az önkormányzat által fenntartott, illetve támogatott közművelődési intézmények és kulturális programok kínálatában megjelenjenek a roma kisebbségi kultúrát, mint értéket bemutató elemek.
- Gyermekvédelmi és egészségügyi szakemberek, roma nemzetiségi önkormányzat, tájékoztató programokat tartanak a szűrővizsgálatok fontosságáról. Az egészségvédelemre, egészségtudatos életvitelre és a megelőzésre vonatkozó ismeretek beépültek a köznevelési intézmények nevelési, oktatási programjába. Az Önkormányzat az óvodás és iskolás korosztályt közvetlenül célzó helyi egészségvédelmi programok megvalósítását ösztönzi és támogatja.
- Az RNÖ éves programjainak kidolgozásába, szervezésébe a szülőket, szervezeteket, iskolákat is bevonták.

Az RNÖ és a kerületi Önkormányzat közös célja minden egyes programokkal, intézkedésekkel:

- A gyermekek tanulmányi eredményeinek javítása, készség és képességfejlesztés, korrepetálás, pótvizsgára való felkészítés.
- Roma identitás elmélyítése, példaértékű roma emberek bemutatásával.
- Szabadidős tevékenységek biztosítása, melyeken keresztül erősíti a szocializációs, verbális, manuális fejlődésüket.
- A halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok körében a bűncselekmények csökkentése.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség magas arányú a lakónépességhez képest és szakképzetlenség hiánya	Közfoglalkoztatás továbbfejlesztése, munkalehetőségek felkeresése, átképzés
A település központjától kieső utak nehezen járhatóak, rossz közlekedés	Utak felújítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

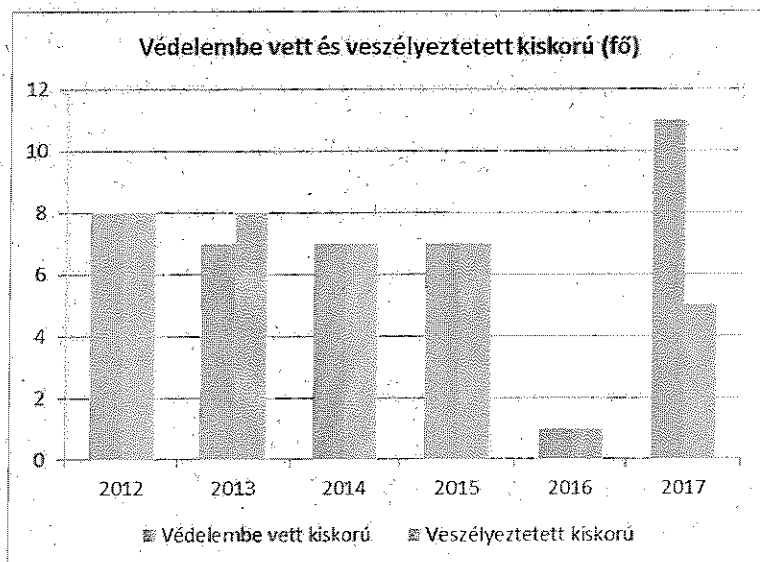
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	8	8
2013	7	8
2014	7	7
2015	7	7
2016	1	1
2017	11	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. Kerületünkben a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat Lispeszentadorjánban 2017 évben 15 gyermeket (három család) **gondozott alapellátás keretében** a szülők nem megfelelő nevelési magatartása miatt. Az együttműködés hiánya miatt több esetben került sor hatósági intézkedésre, védelembe vételre.

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételel megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket **védelembe veszi a szolgálat javaslata alapján**. A védelembe vétel egy évre szól, a szolgálat családgondozója fél évkor, illetve egy év letelte után tájékoztatja a jegyzőt az elért eredményekről, családlátogatásokkor szerzett tapasztalatairól, és ha szükséges javasolja a védelembe vétel továbbvitelét. 2017 évben Lisszeszentadorjánban **11 gyermek védelembe vételére került sor** a szülők nem megfelelő nevelési magatartása miatt.

A gyámhivatal a gyermeket **átmeneti nevelésbe veszi**, ha a gyermek fejlődését a családi környezete veszélyezteti, és a veszélyeztetettség az alapellátás keretében biztosított szolgáltatásokkal, valamint védelembe vétellel nem lehet megszüntetni, illetve attól eredmény nem várható, továbbá, ha a gyermek megfelelő gondozása a családján belül nem biztosítható.

2017-ben **átmeneti nevelésbe vételre 3 esetben került sor** Lisszeszentadorjánban.

Látható a táblázatból, hogy Lisszeszentadorján településen is található olyan gyermek, aki veszélyeztetett és mások segítségére szorul. Előfordul, hogy a szülő tehetetlen és maga kéri a gyermek védelembe vételét.

2017-ben a veszélyeztetett kiskorúak száma nem lett kevesebb.

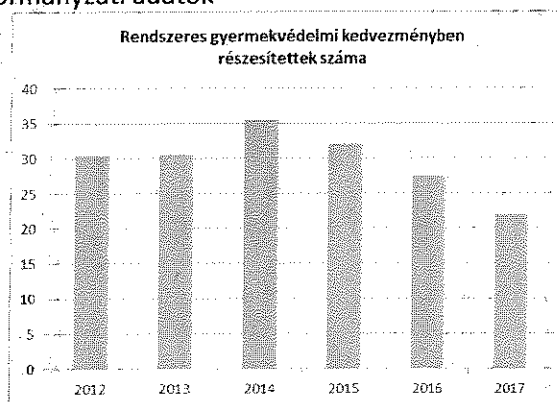
A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	31
2013	31
2014	36
2015	32
2016	28
2017	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



2016-ban 4 fővel csökkent a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma az előző évvel szemben, de ez a csökkenés nem annak köszönhető, hogy a családok anyagi körülményei javultak, hanem több gyermek elköltözött, illetve befejezte középiskolai tanulmányait.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Az önkormányzat gyermek jogán járó helyi juttatásokban nem részesített egyetlen családot sem.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	9	12	4	16	0	0
2013	7	14	5	14	0	0
2014	8	13	4	13	0	0
2015	4	12	3	15	0	0
2016	3	12	4	16	0	0
2017	3	13	2	15	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon többen nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermekek egy része térítésmentesen, másik része 50%-os támogatást kapnak. Ehhez csatlakozik az önkormányzati támogatás. Valamennyi szociálisan rászoruló és normatív támogatásra jogosult gyermekétkezési lehetősége biztosított volt. 2012-ben a Bázakerettyei óvodába járó Lispeszentadorjáni gyermekek (9 fő) térítésmentes étkezésben az általános iskolába járó 16 gyermek közül 12 térítésmentesen, 4 gyermek 50%-os térítésű étkeztetésben részesült.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nem él nem magyar állampolgárságú gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen szegregátum nem található, ebből az következik, hogy nem él ilyen lakókörnyezetben gyermek.

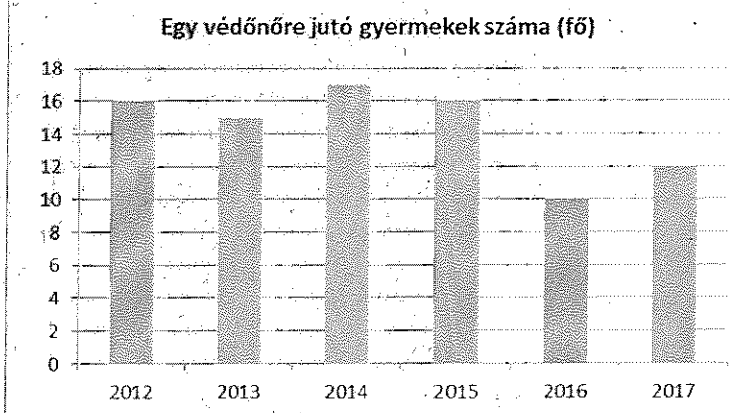
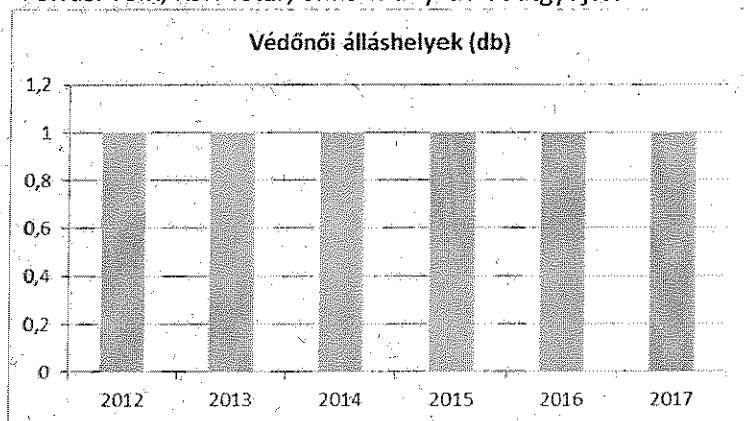
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	16
2013	1	15
2014	1	17
2015	1	16
2016	1	10
2017	1	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



A település évtizedek óta rendelkezik védőnővel, aki másik négy település (Bázakerettye, Lasztonya, Lisperzentadorján, Maróc) mellett ellátja az óvodai és iskolai védőnői feladatokat is. Alapszűréseket szervez, kötelező védőoltások beadásában közreműködik, fejtetvesség szűrést tart, részt vesz az egészségnevelésben. Részt vesz karitatív tevékenységben, adományokat gyűjt és eljuttatja a rászorulóknak. Az öt településen 0-6 év közötti gyermekek száma évről évre csökken. 2012-ben 48 gyermeket látott el az öt településen – Lisperzentadorjában 8 főt, 2017-ben 3 főt.

Hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzet:

A Bázakerettyei általános iskolában hátrányos helyzetű tanulók száma (2013.01. havi adat) 36 fő, ebből halmozottan hátrányos helyzetű 14 fő. Ezen belül Lisperzentadorjáni iskolás 8 fő HH és 4 fő HHH. Az óvodába járó 19 gyermekből 8 fő hátrányos helyzetű, ebből 7 fő halmozottan hátrányos helyzetű. Közülük 5 fő HH és 4 fő HHH óvodás Lisperzentadorjáni.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvosi ellátás nincs a településen a legközelebbi egészségügyi intézmény Letenyén a településtől 18 km-re található.

Autóbusz járatok ritkasága miatt nagyon sok család kényszerül arra, hogy saját gépkocsi hiányában mások segítségét vegyék igénybe. Az önkormányzat ebben is segítséget nyújt a rászorulóknak, mert igény esetén a Falugondnoki szolgálat személygépkocsija rendelkezésükre áll.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A védőnő rendszeresen felkeresi a 0-7 éves korú gyermekeket a lakásukon és az óvodában. A családsegítő szolgálat munkatársa szintén segítséget nyújt azoknak a családoknak, ahol kisgyermek élnek. A speciális ellátási igények esetében a szülők a védőnő, a háziorvos és a gyermekorvos javaslatára segítséget kapnak a közeli városokban található egészségügyi és oktatási szakintézményekben.

Az általános iskolába és óvodába gyógypedagógus tevékenykedik és eseti megbízásban iskolapszichológus látogatja az iskolás tanulókat és óvodás gyermekeket.

d) gyermekjóléti alapellátás

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	13	1	33	1	10	0
2013	10	1	33	1	8	0
2014	12	1	33	1	9	0
2015	9	1	33	1	4	0
2016	5	1	33	1	3	0
2017	4	1	33	1	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

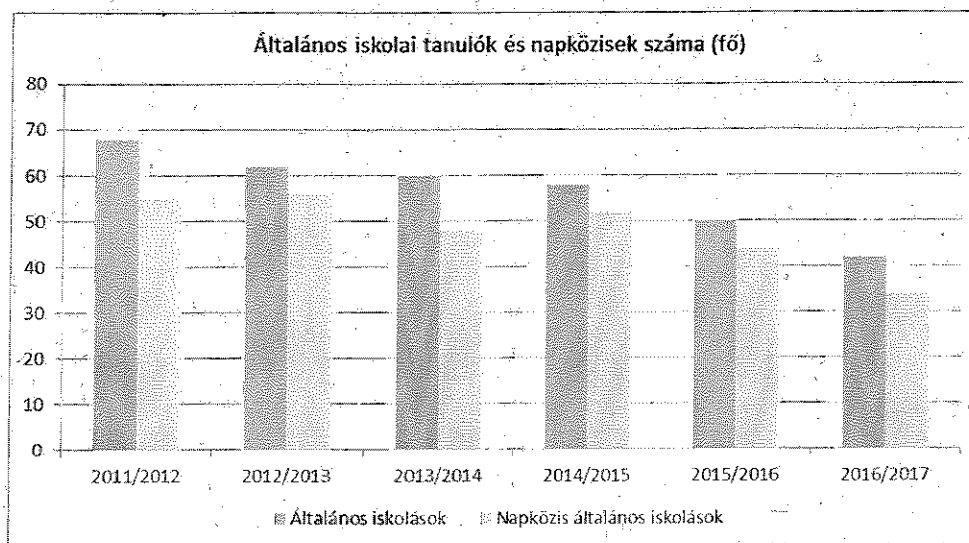
A településen 2009-ig óvoda működött, majd az intézmény bezárását követően a településen élő óvodáskorú gyermekek a Bázakerettyei óvodában kerültek elhelyezésre. A bezárást elsősorban a gyermeklétszám csökkenése indokolta, illetve az, hogy az épület felújításra szorult.

A Bázakerettyei 33 férőhelyes óvodába 5 településről járnak a gyerekek, ahol 2012-ben 19 gyermek került beíratásra, akik közül 10 gyermek Lispeszentadorjáni. 2017-ben a gyermekek száma 4 főre csökkent.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő		fő	%
2011/2012	37	31	68	55	80,9%
2012/2013	33	29	62	56	90,3%
2013/2014	26	34	60	48	80,0%
2014/2015	19	39	58	52	89,7%
2015/2016	20	30	50	44	88,0%
2016/2017	18	24	42	34	81,0%

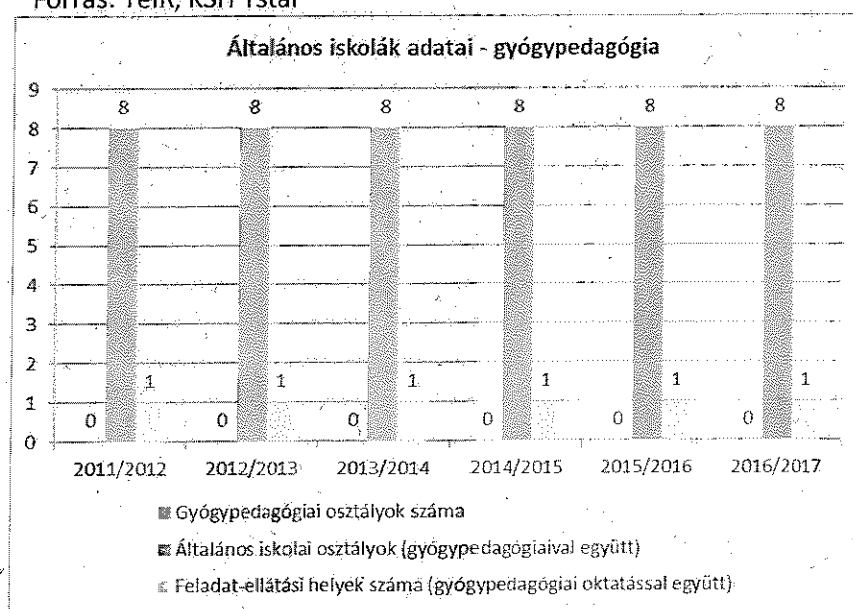
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	8	1
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

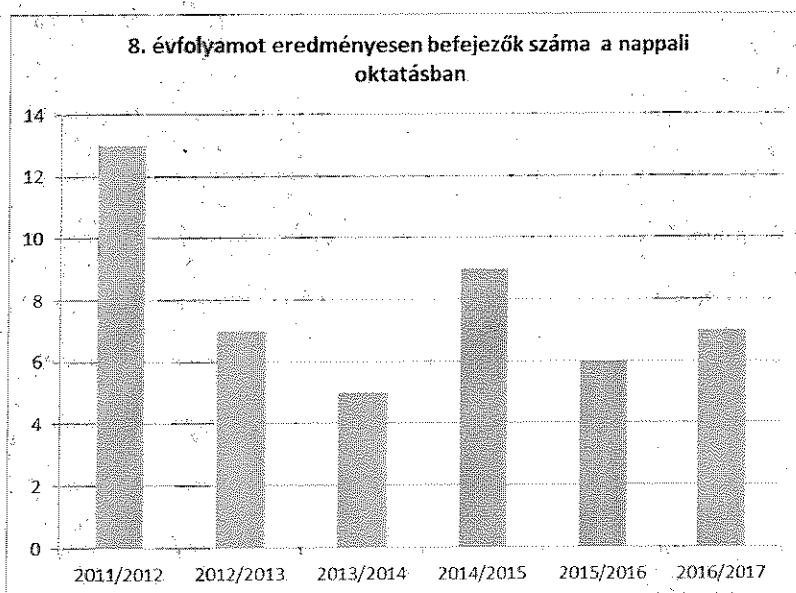


Általános iskolába szintén Bázakerettyére járnak a Lispeszentadorjáni iskoláskorú gyermekek. 2012. évi októberi statisztika adatai alapján az általános iskolások száma 68 fő volt ebből 16 fő Lispeszentadorján településről járt, az adatok alapján a tanulók 24 %-a. 2014-ben az iskola létszáma 60 fő volt, ebből 14 gyermek Lispeszentadorjáni.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	13
2012/2013	7
2013/2014	5
2014/2015	9
2015/2016	6
2016/2017	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



Elmondható, hogy Bázakerettyén az Általános iskola megfelelően működik, mert a 8. évfolyamot a tanulók 100 %-a eredményesen befejezte.

e) gyermekvédelem

Gyermekjóléti szolgáltatás: A gyermekjóléti alapellátások közül a gyermekjóléti szolgáltatást az önkormányzat a Muramenti Nemzetiségi Területfejlesztési Társulás által fenntartott szepetneki székhelyű **Muramenti Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat** útján ellátási szerződés alapján biztosította 2015-ig. A Szolgálat gesztor települése Szepetnek volt. 2016-tól a feladatot Bázakerettye Község Önkormányzata vette át 2 fő családsegítő munkatárs alkalmazásával. A szolgálathoz Lispeszentadorjánon kívül további 8 település tartozik.

A gyermekvédelmi törvény rendszerében a települési önkormányzat a településen élő gyermekek veszélyeztetettségének megelőzését a gyermekjóléti szolgáltatás útján szervezi.

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

Szolgáltatás célja, feladatai, alapelvei

Cél: A gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, veszélyeztetettség megelőzése, ill. megszüntetése, amelyben a gyermekjóléti szolgálatok központi szerepet töltenek be.

Alapelvük, hogy mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy a gyermekek lehetőleg saját családjukban nőhessenek fel.

A szolgálat **feladatának** tartja a gyermekek törvényben foglalt jogainak érvényesítéséhez, a szülői kötelességek teljesítéséhez, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséhez és megszüntetéséhez nyújtott széleskörű, szükség esetén alternatív eszközöket nyújtani. Támogatást nyújt a gyermekek ellátására, gondozására, testi, szellemi fejlődésére, szocializációjára vonatkozó szülői, gondozói, támogatói tevékenység ellátásához az Alapító Okiratban rögzített szolgáltatások nyújtása útján. Szociális és gyermekvédelmi feladatainak végzése során tiszteletben tartja a családok életmódját, életstratégiáját, szokásrendszerét és tradícióit.

Feladata ellátása során szervezi és összehangolja a szociális biztonság megőrzése érdekében nyújtott szolgáltatásokat, információt nyújt és megismerteti e tevékenységek és egyéb szociális szolgáltatások tartalmát és eljárási rendjét, támogatja az azokhoz való hozzáférést.

Tevékenysége során, a feladatok teljesítése érdekében együttműködik a szociális és gyermekjóléti ellátó tevékenységéhez kapcsolódó más szervezetekkel és intézményekkel. Tevékenysége eredményessége érdekében figyelemmel kíséri a szociális és gyermekjóléti ellátások jogszabályi környezetének változását, más szolgáltatók eredményeit.

A gyermekjóléti szolgáltatásra vonatkozó szakmai információk: A gyermekjóléti szolgáltatás, személyes gondoskodást nyújtó *alapellátás*. Tevékenységüket a szociális munka *eszközeinek és módszereinek* alkalmazásával végzik. Munkájuk különböző formáiban az egyén és környezete közötti sokrétű, összetett kölcsönhatásaival foglalkoznak. A gyermekvédelmi beavatkozás mindig a gyermek érdekében történik és amennyiben lehetséges, a szülőket támogató módszerek is hangsúlyt kapnak. A szociális munkás a családgondozást tervezett módon végzi a működési zavarok ellensúlyozása és a családi konfliktusok megoldásának elősegítése érdekében.

A gyermekjóléti szolgáltatást ellátások közvetítésével, szervező tevékenységgel (szervezés) és az ellátások teljesítésével (gondozás) kell biztosítani.

A szolgáltatások igénybevételének módja:

- 1 Önkéntes
- 2 A jegyző intézkedésére - védelembe vétel mellőzésével
- 3 A gyámhivatal intézkedésére – védelembe vétellel
- 4 A gyermekjóléti szolgálat kezdeményezésére

A Szolgálat látókörébe a családok általában a jelzőrendszer tagjai által kerülnek, kevés azok száma, akik önként keresik fel a Szolgálatot. Ilyen esetekben nyomtatvány kitöltéséhez, ügyintézéshez kérnek segítséget.

A Szolgálat fogadja a jelzéseket, visszajelez, kezdeményez, szervez és összehangolja a dolgozók munkáját.

A családok, gyermekek a jelzőrendszer tagjainak jelzése, illetve a GYJSZ észlelése alapján kerültek a rendszerbe. Az észlelő- és jelzőrendszer tagjai két havonta, illetve szükség szerint esetmegbeszéléseket tartanak, melynek célja a szolgáltatásra rászoruló gyermekeket és családokat érintő információk cseréje,

azok rögzítése, a feladatok meghatározása, illetve elosztása a résztvevő szakemberek és egyéb meghívottak között.

Az esetmegbeszélések állandó meghívottja az illetékes védőnő, iskolai, óvodai gyermek- és ifjúságvédelmi felelős.

Az észlelő- és jelzőrendszer keretében figyelemmel kísérjük a községben élő gyermekek:

- életkörülményeit és szociális helyzetét,
- gyermekjóléti és egyéb szociális ellátások iránti szükségletét,
- gyermekvédelmi vagy egyéb hatósági beavatkozást igénylő helyzetét.

A szolgálat fogadja a jelzéseket, kezdeményez, szervez és összehangolja a gyermekvédelemben dolgozók munkáját.

A körzeti megbízottal és a védőnővel a kapcsolat nagyon jó, gyakoriak a közös családlátogatások.

A kialakult veszélyeztetettség megszüntetésére irányuló **családgondozás** körében a családgondozó személyes segítő kapcsolat keretében

- támogatja a gyermeket az őt veszélyeztető körülmények elhárításában, személyisége helyes irányú fejlődésében
- segíti a szülőket a gyermek gondozásában, ellátásának megszervezésében, a családban jelentkező működési zavarok megszüntetésében.

A családgondozást tervezett módon, határidők megállapításával végzik. A gondozás megkezdésekor rögzítik a gyermek és szülője személyi adatait és helyzetértékelést, valamint gondozási tervet készítenek: Tlap, GYSZ1 felvétele. Szükség szerint, de legalább félévente értékelik a gondozás eredményességét.

Szabadidős programok:

▪ A Gyermekjóléti Szolgálat elsősorban a gondozott gyermekek számára szervez szabadidős tevékenységeket. Programjaink a családban jelentkező nevelési problémák és hiányosságok káros hatásait enyhítik, illetve a nehéz anyagi helyzetben lévő gyermekek számára teremt lehetőséget a szabadidő hasznos eltöltésére.

Szabadidős tevékenységeik:

- Minden évben megrendezésre kerülő kirándulás, ami két turnusba történik, hogy minél több gyermeket el tudjanak vinni. 8-14 éves korosztályt célozza meg.
- Több éve már az önkormányzatokat - megállapodás keretein belül - gyereknapi alkalmából 50.000,- Ft-al támogatják, hogy a gyerekeknek szabadidős programot szervezzenek a településen.
- Ünnepekhez, évszakokhoz kapcsolódó programok (alkalmanként)
- Mikulás nap alkalmából mikulás csomagokat osztunk szét a gondozott/rászorult családok gyermekeinek.

Gyermekjóléti szolgálat által végzett szakmai tevékenység száma a településen:

- Információnyújtás: 8
- Tanácsadás: 2
- Családlátogatás: 33
- Hivatalos ügyekben való közreműködés. 4

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A gyermekek mentális állapota jó, a tanulási nehézséggel, magatartászavarral küzdő gyermekek száma elenyésző. Krízishelyzetben a családok a Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat segítségét vehetik igénybe, akik az önkormányzattal, az iskola, óvoda, védőnő, házi orvos bevonásával igyekeznek szakszerű segítséget nyújtani.

A Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat feladata: a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. Tevékenységi

körükbe tartozik a családi kohézió erősítése, a megküzdő képesség, a problémamegoldó készség kialakítása és fejlesztése a kliensekben, az egyének, családok és társintézmények természetes és mesterséges erőforrásainak mobilizálása, az önérték bevonása a segítő kapcsolatba, valamint fokozott preventív munka a gyermek-, ifjúság-, és családvédelem területén.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

Lispesztadorján rendelkezik megfelelő játszótérrel, a település, a sportpálya alkalmas arra, hogy a gyerekek a szülőkkel együtt kikapcsolódjanak, labdázzanak, mozogjanak. Kevés a szabadidős és szünidei program.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	9	12	4	16	0	0
2013	7	14	5	14	0	0
2014	8	13	4	13	0	0
2015	4	12	3	15	0	0
2016	3	12	4	16	0	0
2017	3	13	2	15	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon többen nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek egy része térítésmentesen, másik része 50%-os támogatást kapnak. Ehhez csatlakozik az önkormányzati támogatás. Valamennyi szociálisan rászoruló és normatív támogatásra jogosult gyermekétkezési lehetősége biztosított volt. 2012-ben a Bázakerettyei óvodába járó Lispesztadorjáni gyermekek (9 fő) térítésmentes étkezésben az általános iskolába járó 16 gyermek közül 12 térítésmentesen, 4 gyermek 50%-os térítésű étkeztetésben részesült.

A törvény által meghatározott ingyenes tankönyv támogatásban 16 tanuló részesült.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképvisezők észrevételei

Településünkön az elmúlt években nem történt az egyenlő bánásmóddal, valamint az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogsértés.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A település minden évben csatlakozik a Bursa Hungarica ösztöndíj pályázathoz és ennek keretén belül minden felsőoktatásban résztvevő tanuló számára havi 5.000 Ft támogatást biztosít. Az elmúlt évben 3 fő továbbtanulását támogatta.

2010-től 5 éven keresztül 1 főt támogatott havi 2 ezer Ft-tal az Arany János hátrányos helyzetű tanulók tehetséggondozó Programja keretén belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A településről 16 tanuló jár általános iskolába Bázakerettyére. Az általános iskola adatai alapján a gyermekek között 7 fő a nyilvántartott sajátos nevelési igényű tanuló (Lispezsentadorjáni 3 tanuló) 13 fő beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő (Lispezsentadorjáni 4 tanuló). - A pedagógia program részletesen meghatározza azokat a tevékenységfajtákat, amelyek a tanórán kívüli tehetséggondozást, illetve szükség esetén akár a felzárkóztatást is segíthetik. A program a beilleszkedési, tanulási kudarcnak kitett tanulók esetén szakmailag megalapozott eszközrendszert és tevékenységrendszert sorol fel a kompenzáció és prevenció érdekében. Bázakerettyén az Általános iskola rendkívül nyitott és befogadó. Az óvodában a Nevelési Program is tartalmazza a fogyatékos gyermekek befogadását, a nevelés fejlesztésének elveit és feladatait. A teljes befogadó környezetben tudatosul a sérült kisgyermekkel való bánásmód.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Mindkét intézményben gyógypedagógus tevékenykedik és eseti megbízásban iskolapszichológus látogatja az iskolás tanulókat és óvodás gyermekeket.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Az intézményben hátrányos megkülönböztetés, elkülönítés nem megengedett és nem is tapasztalható.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Bázakerettyén egy általános iskola működik, ahova a Lispezsentadorjáni gyerekek járnak, így összehasonlítani nem lehet más intézménnyel. Az országos kompetenciamérés eredmények gyengébbek az iskolában az országos átlagnál, de a községi iskolák teljesítményeihez hasonlít.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A pedagógiai program részletesen meghatározza azokat a tevékenységfajtákat, amelyek a tanórán kívüli tehetséggondozást, illetve szükség esetén akár a felzárkóztatást is segíthetik. A program a beilleszkedési, tanulási kudarcnak kitett tanulók esetén szakmailag megalapozott eszközrendszert és tevékenységrendszert sorol fel a kompenzáció és prevenció érdekében. A Bázakerettyei általános iskolában napközi működik, valamint különböző szakkörökön, sportfoglalkozáson vehetnek részt a tanulók.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A veszélyeztetett gyermekek száma magas, a család működését zavaró tényezők kialakultak	Szülők tájékoztatása, bevonása programokba
Kéves a gyermekek számára szervezhető szabadidős program	Programok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település lakónépességének 51,4 %-a nő (149 fő)
- munkavállalási korú női lakosok száma 84 fő (56,3 %)
- regisztrált munkanélküli nők száma 6 fő (4,2%)

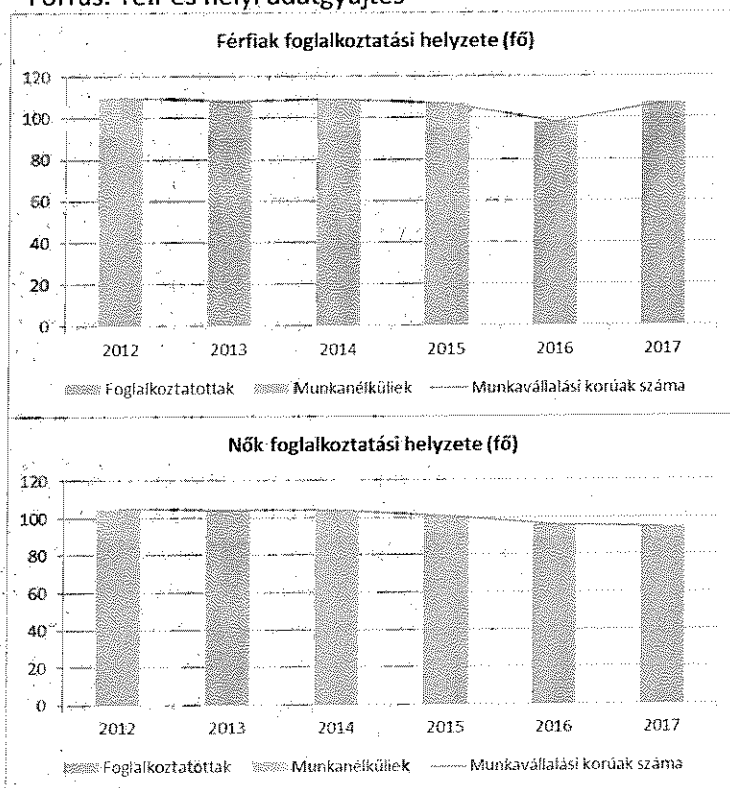
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	110	105	92	89	19	16
2013	108	104	90	87	18	17
2014	109	104	94	91	16	13
2015	107	101	95	91	12	10
2016	98	96	90	90	9	7
2017	107	95	101	89	6	6

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



A rendszerváltást követően a település közelében lévő varrodák sorsa megszűntek és nagyon sok nő utcára került. A regisztrált munkanélküliek nemek közti megoszlása alapján a 12 fő regisztrált álláskeresőből 6 fő nő. (50%)

Tapasztalatok alapján a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,

- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Letenyei Munkaügyi Központ szervezésében szociális gondozó képzés keretén belül az elmúlt években 2 fő vett részt. A sikeres tanfolyam elvégzése után, szinte mindenki talált munkát a környező települések szociális otthonaiban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedése sokkal kilátástalanabb, mint a férfiaké. A környéken több erdészeti és mezőgazdasági vállalkozás működik, azonban fizikai munkára elsősorban férfiakat alkalmaznak. Az önkormányzat az országos Startmunka programban vállalta a település belvív elvezetésének javítását, és ehhez a feladathoz elsősorban férfi munkaerő szükséges. Mezőgazdasági projekten belül pályázatot nyújtott be az önkormányzat zöldségtermesztés célzattal, azonban a pályázat nem került támogatásra. Hiányosság az önkormányzat részéről, hogy a közfoglalkoztatás keretén belül nem megoldott a nők széleskörű foglalkoztatása.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Lúspeszentadorján Község Önkormányzata, mint munkaadó eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Szerencsésnek mondható a település abból a szempontból, hogy aki munkát talál, elhelyezheti óvodás gyermekét, mert a Bázakerettyével közösen fenntartott intézményben helyhiány nincs.

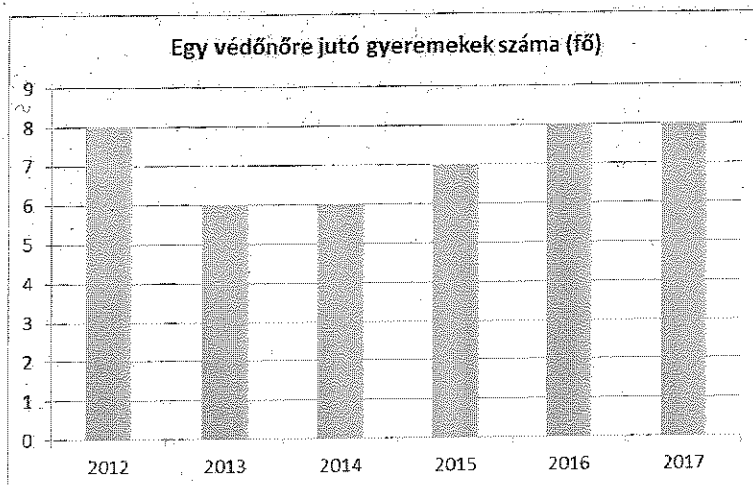
A településre ügysegéd jár a Letenyei Járási Hivatal jóvoltából és a helyben működő Falugondnoki szolgálat falugondnoka is segítséget nyújt a munkában lévő lakosoknak az Önkormányzati Hivatalban intézendő ügyekben.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	8	8
2013	1	6	6
2014	1	6	6
2015	1	7	7
2016	1	8	8
2017	1	8	8

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. A védőnő különösen nagy figyelmet fordít a nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekeikre. A családsegítő szolgálat munkatársa segítséget nyújt a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A településen nincs arra utaló jel, hogy családon belül a nőket bántalmazzák. A védőnő és a családsegítő szolgálat munkatársa nem tapasztalt ezzel kapcsolatos jelet. Rendőrségen a vizsgált időszakban nem tettek feljelentést, elképzelhető, hogy az erőszak jó része a családban marad.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon a településtől 55 km-re Zalaegerszegen található, de igénybe vételre nem került sor az elmúlt 5 évben.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A település polgármestere 2010-és 2014 között nő volt. A házi gondozók szintén a gyengébbik nemből kerültek ki, a könyvtárban 1 nő tevékenykedik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A gyermeküket egyedül nevelő anyák, roma nők, sokgyermekes anyák, valamint a 45 éven felüli nők, vagy akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon.

A problémák kiküszöbölésére jött létre a Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, ahonnan nagy segítséget kapnak az anyák és a nők.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők körében magas számban vannak az alacsony iskolai végzettségűek	Alapfokú iskolai végzettség és szakképzettség megszervezésének elősegítése
Magas számban vannak a női munkanélküliek	Startmunka program kibővítése, helyi vagy női munkaerő igényű munkalehetőségek feltérképezése, biztosítása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Országos probléma a népesség csökkenése, a születések számának hanyatlása, valamint az időskorú nyugdíjasok számának megnövekedése. Számos területen kritika éri a nyugdíjasokat és megdöbbenő, hogy azok a középkorúak tesznek megjegyzéseket a nyugdíjasokra, akiknek szintén nyugdíjas hozzátartozóik (szülők) élnek az országban. Természetes folyamat az öregedés és nem a jelenleg nyugdíjas korúak tehetnek arról, hogy nem születnek gyerekek, hiszen Ők már megtették a maguk kötelességét. A községben a 60 év felettiek aránya helyi adatok alapján az összlakosság közel 26 %-a (75 fő). Az idősök nyugdíj-összegéről nincs pontos információ. Az, hogy az idősök hogyan élik meg az idő múlását, az esetleg egyedülállót, nagymértékben függ az életkörülményektől, az egészségi állapottól az idősökkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai gyakran távol élnek idősebb családtagjaiktól, illetve munkát vállalnak távol az otthonuktól. Ennek következtében megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény. A településen házigondozói szolgálat (8 fő igénybevételével), szociális étkeztetés (18 fő étkező) működik.

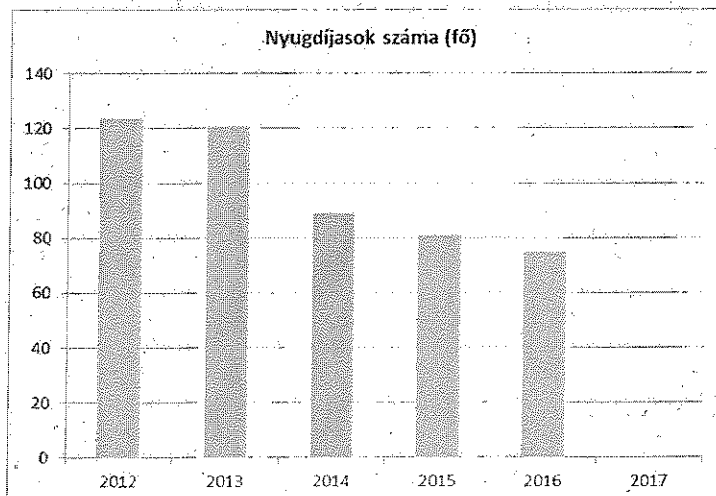
6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	55	69	124
2013	55	66	121
2014	35	54	89
2015	32	49	81
2016	30	45	75
2017	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A jövedelmi helyzetük miatt többen részt vennének nyugdíjazásuk után a munka világában, azonban erre nincs lehetőség, hiszen a munkaerő-piac felvevőképesége minimális.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

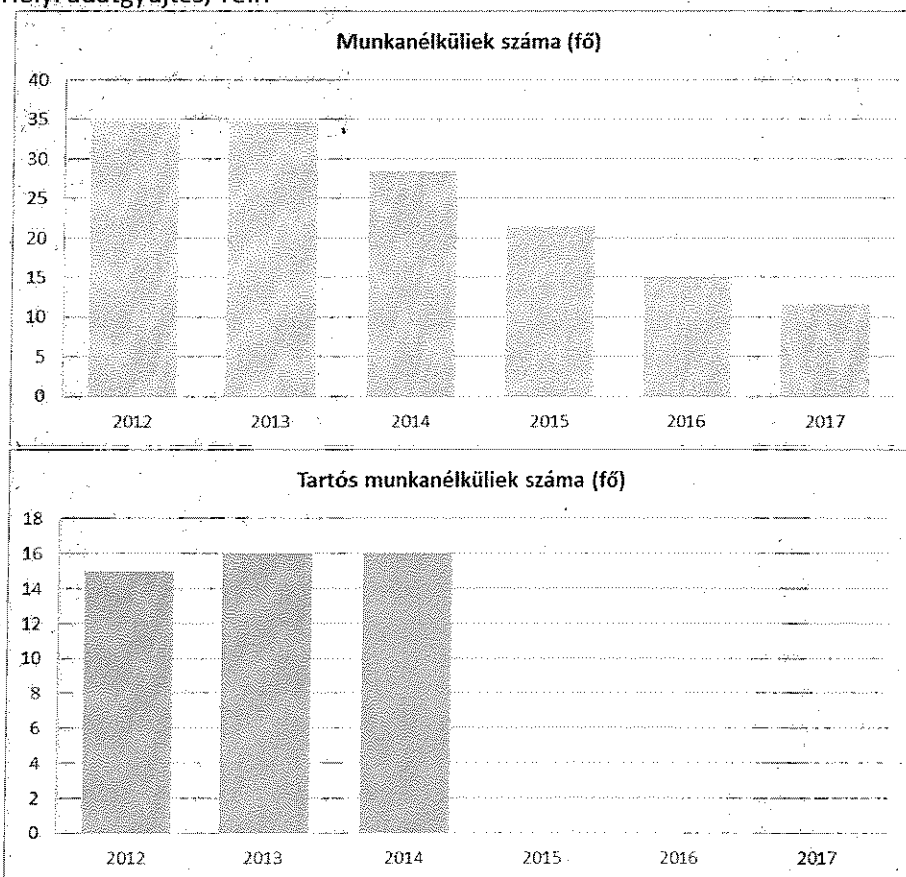
A településen élő időskorúakra nem jellemző a tanulás, hiszen nincs lehetőség arra, hogy a tudást helyben elsajátítsák, hiszen kis településről lévén szó. A környező városok megközelítése autóbuszszal szinte lehetetlen, vagy csak többszöri átszállással lehetséges.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	35	4	12%	15	n.a.	0%
2013	35	3	9%	16	n.a.	0%
2014	29	4	12%	16	n.a.	0%
2015	22	2	10%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	15	2	12%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	12	1	11%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TelR



Nincs tapasztalat ezzel kapcsolatosan, ugyanis a településen nyugdíjas foglalkoztatása nem történik.

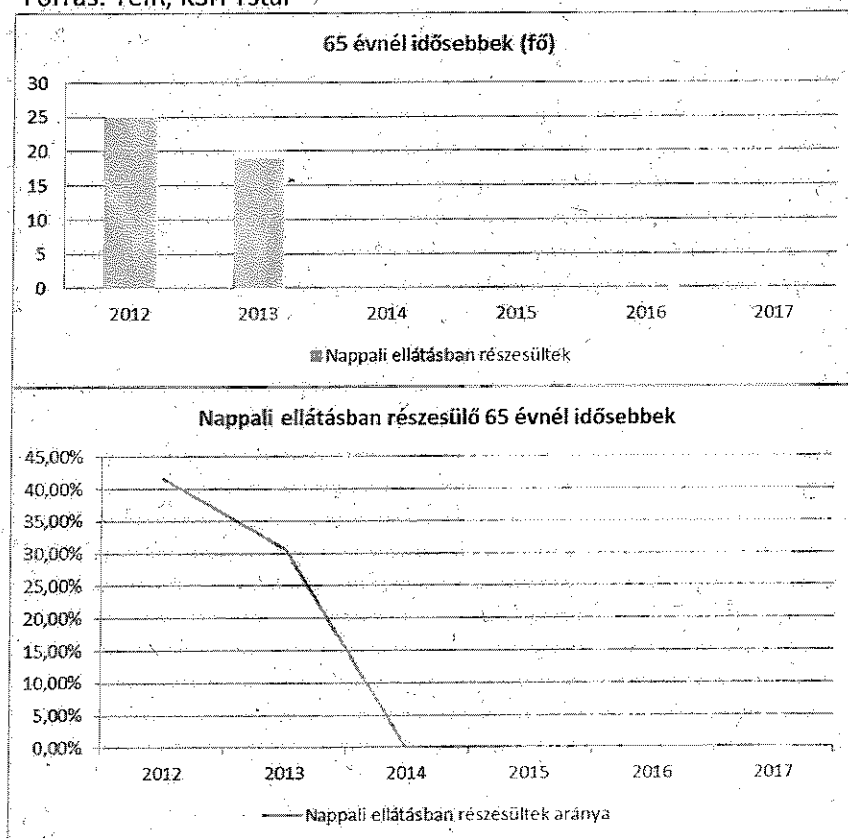
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
		Fő	%
2012	60	25	41,67%
2013	62	19	30,65%
2014	60	0	-
2015	57	0	-
2016	55	0	-
2017	49	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális és egyéb szolgáltatások egy része a településen minden állampolgár részére biztosított, a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás és a Falugondnoki szolgálat egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződött.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0
2012	0
2013	0
2014	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen található 2007-ben felújított korszerű Kultúrház mindenki számára nyitva áll. A Kultúrház szomszédságában található a könyvtár, amely otthont ad a Teleháznak. Nyitvatartási időben mindenki hozzáfér a szolgáltatásokhoz, illetve előre egyeztetett időpontban nyitvatartási időn túl is.

Lispeszentadorjánban hagyományossá vált a Pünkösdi fesztivál megtartása és a karácsonyi ünnep megrendezése.

Az önkormányzat képviselő testülete évente egy alkalommal közmeghallgatást és lakossági fórumot szervez.

c) idősök informatikai jártassága

Nincs adat arra, hogy milyen szintű a településen élő idősök informatikai jártassága. A községben Teleház működik, azonban a nyitvatartási idő alatt fiatalokon kívül nem keresi fel más a szolgáltatást.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok nincsenek a településen.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősök informatikai jártasságának hiánya	internetes alapismeretek elsajátításával kapcsolatos foglalkozások szervezése
Elmagányosodás	Nyugdíjasklub szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	14	8
2013	14	8
2014	6	5
2015	6	4
2016	4	4
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességű személy az adatok alapján a lakosság 2,7 %-át teszi ki.

Az 1993. évi III. törvény 33. §. a) alapján a településen senki nem részesült aktív korúak ellátásában (egészségkárosodott személy).

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Foglalkoztatásuk helyben nem megoldott és az önkormányzat a közfoglalkoztatás keretén belül nem tud foglalkoztatni egészségkárosodott személyt.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeniük. A munkáltató előítélete mellett a közlekedési eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány meghatározásánál a 2011. évi népszámlálás adataiból tudunk kiindulni, mely 10%.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen önálló életvitelt támogató intézmény nem található, szolgáltatások programok nincsenek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat igény esetén szociális étkeztést és házi gondozást biztosít a fogyatékkal élő személyek részére, valamint a falugondnok segítségével biztosítja az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést.

A fogyatékkal élők a Járási Hivatalon keresztül igényelhetik a közgyógyellátást, amely a gyógyszerköltségek fedezetére és egyéb egészségügyi ellátások igénybevitelére szolgál.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen lévő önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítése részben megtörtént. A Gondozási Központ és orvosi szoba, valamint a Lispei részen lévő Faluház akadálymentesített, azonban a Kultúrház és Teleház megközelítése még akadályokba ütközik.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Közszolgáltatásokhoz a falugondnok segítségével hozzájutnak mindazok, akik akadályoztatva vannak valamilyen formában a közlekedésben. Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek, ingatlanok sajnos még nem akadálymentesítettek.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettsége nem megoldott.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen lévő autóbuszvárók, járdák akadálymentesítése nem megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A településen nem működik fogyatékosok számára nappali intézmény.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Hátránykompenzáló juttatásként a képviselő-testület kérelem alapján rendkívüli szociális segélyben részesíti a településen élő fogyatékos személyeket. Indokolt esetben méltányossági közgyógyellátás is igénybe vehető

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Középületek akadálymentesítése részben megoldott	A középületek teljes körű akadálymentesítése
Autóbuszvárók akadálymentesítése nem megoldott	Autóbuszvárók felújítása, akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil szervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja az önkormányzat. Jó kapcsolatot ápolunk a Bázakerettyei székhellyel működő Polgárőr Egyesülettel.

A Magyar Katolikus Egyházon keresztül a Katolikus Karitasz is jelen van a településen. Kulturális és sportegyesület is működik.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Önkormányzatunk Együttműködési Megállapodást kötött a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal. A megállapodás keretében az önkormányzat a működéshez szükséges helyiséggel és egyéb eszközökkel biztosítja a zavartalan működést.

A Katolikus Karitasz ételmisszer adományokkal segíti a településen élő hátrányos helyzetben lévő embereket.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Bázakerettyei Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések – Bázakerettye-Kiscsehi-Lasztonya-Lispezsentadorján-Maróc-Csörnyeföld-Muraszemenye-Kerkaszentkirály-Szentmargitfalva között nagyon jó a kapcsolat.

DÉL-ZALA MURAHÍD LETENYE TÖBBCÉLÚ TÁRSULÁS

A Dél-Zala Murahíd Letenye Többcélú Társulás tagjai: Letenye, Bánokszentgyörgy, Bázakerettye, Becsehely, Borsfa, Bücsuta, Csörnyeföld, Kerkaszentkirály, Kiscsehi, Kistolmács, Lasztonya, Lispezsentadorján, Maróc, Molnári, Murarátka, Muraszemenye, Oltárc, Petrivente, Pusztamagyaród, Rigyác, Semjénháza, Szentlisló, Szentmargitfalva, Tótszentmárton, Tótszerdahely, Valkonya, Várfölde, Zajk.

A Dél-Zala Murahíd Letenye Többcélú Társulás fontos feladatának tekinti a térségben működő alapítványok, civil szervezetek és önkormányzatok együttműködését.

A Társulás Munkaszervezetének feladata a közigazgatási feladatok mellett a terület- és vidékfejlesztés, mely magába foglalja a helyi lakosság életkörülményeinek, életminőségének, jövedelmi szintjének, valamint a foglalkoztatási helyzet javítását, melyek hozzájárulnak a térség népesség megtartó képességének javításához, mivel térségünket jellemzően sújtja az elvándorlás.

A Társulás célul tűzte ki a hatékony vidékfejlesztés érdekében a térségben fellelhető és előállítható mezőgazdasági és kézműipari termékek előállítását, termékeik marketingjének előmozdítását piaca jutásuk elősegítése érdekében.

A helyi termékek értékesítését a fellendülőben lévő turizmusra, valamint a térség lakosságára, a helyi fogyasztókra alapozza.

MUREMENTI CSALÁDSEGÍTŐ KÖZPONT (2015-ben megszüntetésre került, illetve átalakult)

1998-ban alakította a Muramenti Családsegítő Központ és Gyermejjóléti Szolgálatot a Muramenti Nemzetiségi Területfejlesztési Társulás a gyermejjóléti szolgáltatások színvonalas, körültekintő megvalósítása érdekében.

A szolgálat megalakulása óta folyamatosan készít felméréseket a térségben jelentkező speciális problémákról. A Szolgálat által nyújtott ellátás célja, hogy személyes szociális szolgáltatásokkal segítse a

gyermek testi, lelki egészségének biztosítását, családban történő nevelését. A gyermek veszélyeztetettségének megszüntetését, továbbá a családból kiemelt gyermek visszahelyezését. Családgondozás alkalmával a családi konfliktusok megoldását az érintett családtagok között, illetve más konfliktuskezelő családterápiás módszer alkalmazását segítjük elő, megoldására javaslatot teszünk.

A szolgálat 2000. novemberében 29 településre bővült, majd 2008. januárja óta 32 település önkormányzata által fenntartott társulási megállapodás alapján működik. Szolgálatvezető és 6 családgondozó végzi munkáját a 32 településen.

Szolgáltatásunk alapvető céljai: a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő érzelmi értelmi nevelésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez támogatás, a családi környezetbe visszakerült gyermekek utógondozása.

A Szolgálat munkája összhangban van a térség védőnői szolgálatával, a kapcsolattartás kiemelkedő az alapfokú és középfokú oktatási intézményekkel, önkormányzatokkal, kisebbségi önkormányzatokkal, támogató szakember hálózattal: pszichológusok, szociális munkások, fejlesztő pedagógusok.

ZALAI SPA HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI TÁRSULÁS

A ZALAI SPA Hulladékgazdálkodási Társulás 281 önkormányzat által alapított hulladékgazdálkodási projektben. A Társulás a Nyugat-Balaton és a Zala folyó medencéjének nagytérségét érintő, az Európai Unió által támogatott infrastrukturális beruházással jelentős eredményeket ért el: felszámolta a környezetszennyező, engedély nélkül működő szeméttelpeket, korszerű hulladéklerakókat épített, megteremtette a különböző hulladékfajták begyűjtésének, újrahasznosításának lehetőségét, hulladékudvarokat alakított ki, mindezekkel jelentősen gyarapította a Társulás vagyonát.

BUCSUTAI SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÓ TÁRSULÁS

A közösen fenntartott társulás a szakmai programjában, az 1993. évi III. törvényben, az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendeletben, illetve az egyéb ágazati jogszabályokban meghatározott feladatokat a társulási megállapodásban foglalt ellátási területre kiterjedően köteles maradéktalanul ellátni. A társulás által biztosított alapellátások: A társulás önkormányzati képviselőtestületei megállapodnak abban, hogy a társulás a szociális alapszolgáltatások közül a Nappali szociális ellátás, szociális étkeztetést és a házi segítségnyújtást a társulásban résztvevő önkormányzatok közigazgatási területére kiterjedően biztosítja.

KERKAMENTI TELEPÜLÉSEK SZÖVETSÉGE TERÜLETFEJLESZTÉSI TÁRSULÁS

A társulás székhelye: 8874 Kerkaszentkirály, Petőfi u. 1.

Működési területe: a társult önkormányzatok: Csörnyeföld, Dobri, Kerkaszentkirály, Kerkateskánd, Kiscsehi, Lispeszentadorján, Lovászi, Maróc, Muraszemenye, Szentmargitfalva, Szécsisziget, Tormafölde közigazgatási területe. A társulásban résztvevő településen élő lakosainak összlétszáma: 4271 fő.

A Társulás által ellátott feladat- és hatáskörök

A területfejlesztésről és a területrendszerezésről szóló 1996. évi XXI. Tv-ben foglalt területfejlesztési feladatok, az alapító önkormányzatok igazgatási területén gazdasági és társadalmi fejlesztések elősegítése, a települések lakosságának gazdasági és kulturális érdekképviselete, érdekeinek védelme, közreműködés az emberi és természeti erőforrások jobb felhasználásában.

Ennek keretében különösen fontos feladat:

- a településeken meglévő információs hátrányok felszámolása,
- az infrastrukturális fejlesztések összehangolása, az anyagi lehetőségek legszélesebb körének bevonásával,

- foglalkoztatási problémák, szociális feszültségek feloldása,
- a kistérségi, településközi valamint a kistépülési önkormányzatok érdekeinek megfogalmazása és képviselete a megyei, regionális, országos szinten,
- a határ menti együttműködés erősítése különös tekintettel a gazdasági együttműködésre,
- nemzetiségi hagyományok, nemzetiségi kultúra értékeinek megőrzése,
- kulturális örökség védelme,
- a humán erőforrások összehangolt fejlesztése,
- a gyermekek és ifjúsági korosztályról való gondoskodás
- a nők hátrányos helyzetű rétegek, a cigányság helyzetének javítása
- a kistérség civil szervezeteivel, vállalkozókkal, az együttműködő társszervekkel való kapcsolattartás,
- a természet, a környezet védelme.

ZALA ZÖLD SZÍVE VIDÉKFEJLESZTÉSI EGYESÜLET (KERKASZENTKIRÁLY)

A Zala Zöld Szíve Vidékfejlesztési Egyesület megszületésekor soha nem látott térségi konszenzussal, támogatással jött létre, amit jól reprezentál az, hogy ekkor 103 tag csatlakozott hozzájuk. A HACS tagsága a három szféra között –civil, vállalkozói és önkormányzati – egyharmados arányban oszlott meg. 2008-tól kezdődően az egyesület a térség legnagyobb civil szervezeteként működött!

Jelenleg 81 tagjuk van.

Az egyesület megalakulásakor megfogalmazott egyik legfontosabb alapelv a helyi partnerség biztosítása volt. Ennek szellemében végzi mind a mai napig tevékenységét, mint a munkaszervezet, mind pedig az egyesület különféle testületei.

Mindhárom szféra képviselői azonos súllyal képviseltetik magukat, s egyformán részesülnek az egyesület nyújtotta szolgáltatásokból.

Annak érdekében, hogy az 53 településen megtalálható tagság érdekei minél inkább érvényesülni tudjanak, 6 mikrotérségbe sorolta őket az egyesület közgyűlése. Ennek a partnerség tekintetében azért van komoly jelentősége, mert minden mikrotérség képviselteti magát a vezetőségben, a pályázati tájékoztató fórumok és egyéb egyesületi rendezvények lehetőség szerint valamennyi mikrotérségben megrendezésre kerülnek.

A Zala Zöld Szíve HACS elsősorban munkaszervezetén keresztül képes a partnerségnek megfelelni. Létrejöttékor azt a célt tűzte ki maga elé, hogy minden tag, valamint az illetékességi területéhez tartozó valamennyi pályázó számára olyan ügyfélszolgálatot, igény esetén személyes helyszíni egyeztetést biztosít, mely segíti azt, hogy az általunk kezelt programban minél szélesebb kör vehessen részt eredményesen.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az Önkormányzat együttműködési megállapodás keretében a Roma Nemzetiségi Önkormányzat működési feltételeit biztosítja, támogatja a pályázati tevékenységében.

Együttműködési területek:

- Az önkormányzat által fenntartott, illetve támogatott közművelődési intézmények és kulturális programok kínálatában megjelenjenek a roma kisebbségi kultúrát, mint értéket bemutató elemek.
- Gyermekevédelmi és egészségügyi szakemberek, roma nemzetiségi önkormányzat, tájékoztató programokat tartanak a szűrővizsgálatok fontosságáról. Az egészségvédelemre, egészségtudatos életvitelre és a megelőzésre vonatkozó ismeretek beépültek a köznevelési intézmények nevelési, oktatási programjába. Az Önkormányzat az óvodás és iskolás korosztályt közvetlenül célzó helyi egészségvédelmi programok megvalósítását ösztönzi és támogatja.
- Az RNÖ éves programjainak kidolgozásába, szervezésébe a szülőket, szervezeteket, iskolákat is bevonták.

Az RNÖ és a kerületi Önkormányzat közös célja minden egyes programokkal, intézkedésekkel:

- A gyermekek tanulmányi eredményeinek javítása, készség és képességfejlesztés, korrepetálás, pótvizsgára való felkészítés.

- Roma identitás elmélyítése, példaértékű roma emberek bemutatásával.
- Szabadidős tevékenységek biztosítása, melyeken keresztül erősítjük szocializációs, verbális, manuális fejlődésüket.
- A halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok körében a bűncselekmények csökkentése.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen működő Lispeszentadorjáni Kulturális és Sportegyesület a célcsoportokkal kapcsolatosan az önkormányzattal közösen szervezi a kulturális programokat. Az Egyesület IKSZT-t (Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér) működtet az Önkormányzat tulajdonában lévő 2011-ben felújított Faluházban.

A felújítás és a korszerűsítés azonban csak az első lépés volt: kezdetét vette az a nagyon összetett folyamat, amelynek célja a helyi közösség és a helyi gazdaság együttes fejlesztése, a falusi élet minőségének javítása.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen működő vendéglátó egység a női munkavállalást segíti.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program előkészítéséhez segítséget nyújtottak a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti szakemberek. Adatokkal, útmutatással a Bázakerettyén működő intézmények vezetői látták el a helyzetelemzésben résztvevőket.

A vélemények, problémák megismerése céljából Fórum került megrendezésre, az intézményvezetők, az önkormányzat képviselő-testület tagjai és a kutatásban résztvevők

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását, szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására, az egyes beavatkozási területek felelőseinek beszámolója alapján.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a HEP nyilvánosságra hozatala is és a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására évente tájékoztatást adunk a program megvalósításában elért eredményekről az önkormányzat képviselő-testülete felé, informáljuk az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A tartós munkanélküliség magas arányú a lakónépességhez képest A település központjától kieső utak nehezen járhatók, rossz a közlekedés	Közfoglalkoztatás továbbfejlesztése, munkalehetőségek felkeresése Utak felújítása
Gyermekek	A veszélyeztetett gyermekek száma magas, a család működését zavaró tényezők kialakultak Kevés a gyermekek számára szervezhető szabadidős program	Szülők tájékoztatása, bevonása programokba Programok szervezése
Idősek	Idősek informatikai jártasságának hiánya Egyedülálló idősek elmagányosodása	Internetes alapismeretek elsajátításával kapcsolatos foglalkozások szervezése Közösségi tér kialakítása
Nők	A nők körében magas számban vannak az alacsony iskolai végzettségűek Magas számban vannak a női munkanélküliek	Alapfokú iskolai végzettség és szakképzettség megszervezésének elősegítése Startmunka program kibővítése, helyi vagy női munkaerő igényű munkalehetőségek feltérképezése, biztosítása
Fogyatékkal élők	Középületek akadálymentesítése részben megoldott Autóbuszvárók akadálymentesítése nem megoldott	A középületek teljes körű akadálymentesítése Autóbuszvárók felújítása, akadálymentesítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás továbbfejlesztése, munkalehetőségek felkeresése Utak felújítása	Lispezsentadorján Község Önkormányzata Járási Munkaügyi Kirendeltsége
Gyermekek	Szülők tájékoztatása, bevonása programokba Gyermekeket megcélzó programok szervezése	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, védőnő Lispezsentadorjáni Kulturális és Sportegyesület Lispezsentadorján Község Önkormányzata
Idősek	Idősek informatikai jártasságának hiánya Egyedülálló idősek elmagányosodása	Lispezsentadorján Község Önkormányzata Lispezsentadorjáni Kulturális és Sportegyesület
Nők	Alapfokú iskolai végzettség és szakképzettség megszervezésének elősegítése Startmunka program kibővítése, helyi vagy női munkaerő igényű munkalehetőségek feltérképezése, biztosítása	Munkaügyi Központ Járási Kirendeltsége Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Lispezsentadorján Község Önkormányzata

Fogyatékkal élők	A középületek teljes körű akadálymentesítése Autóbuszvárók akadálymentesítése nem megoldott	Lispesztadorján Község Önkormányzata
------------------	--	--------------------------------------

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák munkahellyel rendelkeznek és beilleszkedve a társadalomba azonos körülmények között élnek a település összes lakójával.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben emberhez méltó körülményeik között éljenek és fontosnak érezzék magukat a településen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését és elsősorban azt, hogy nélkülözés nélkül éljenek.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életére, mindent megteszünk azért, hogy azok, akik felnevelték gyermekeiket ne kirekesztetten éljék napjaikat.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az esélyegyenlőség megteremtését, mind a munkavállalás, mind a gyermekvállalás területén.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való akadálymentes hozzáférésehez.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	Közfoglalkoztatás továbbfejlesztése, munkalehetőségek felkutatása A tartós munkanélküliség magas arányú a lakónépességhez képest	Munkanélküliség pontos feltérképezése, közfoglalkoztatási programok indítása, munkahelyek feltérképezése, munkanélküliség csökkentése	Közfoglalkoztatási terv	Munkanélküliség pontos feltérképezése, közfoglalkoztatási programok indítása, munkahelyek feltérképezése, munkanélküliség csökkentése	Lispezentadorján Község Önkormányzata	2019.12.31.	Munkanélküliek száma	Résztevő személyek, pénzügyi forrás	HEP lejárta 2023.
2	A település központjától kieső utak nehezen járhatóak, rossz a közlekedés	Pályázati lehetőségek felkutatása, utak felújítása, közlekedés javítása	Költségvetési koncepció	Pályázati lehetőségek felkutatása, utak felújítása, közlekedés javítása	Lispezentadorján Község Önkormányzata	2023.11.30.	Út felújítás 100%	pályázati támogatás, önkormányzati önerő	HEP lejárta 2023.
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	Szülők tájékoztatása, bevonása programokba	A család működését zavaró tényezők megszűntetése, veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése, gondalkodásra, takarékosagra, egészséges életmódra nevelés	Költségvetési önkormányzati szociális rendelete	A család működését zavaró tényezők megszűntetése, veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése, gondalkodásra, takarékosagra, egészséges életmódra nevelés	Lispezentadorján Község Önkormányzata, Védőnő, Családsegítő Szolgálat munkatársa	2020.12.31.	Veszélyeztetett gyermekek száma	Résztevő személyek, pénzügyi forrás	HEP lejárta 2023.
2	Gyermekek megcélzó programok szervezése	Kézműves tábor létrejötte, sportrendezvények, játszótér	Költségvetési koncepció	Kézműves tábor létrejötte, sportrendezvények, játszótér	Lispezentadorján Község Önkormányzata, Kulturális és	2020.12.31.	Évi 3 program	Pénzügyi, tárgyi, technikai eszközök	HEP lejárta 2023.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma.	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése program	Az intézkedéssel elérni kívánt cél szervezése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma szervezése	Az intézkedés felelőse Sportegyesület vezetője	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Alapfokú iskolai végzettség és szakképzettség megszerzésének elősegítése.	A nők körében magas számban vannak az alacsony iskolai végzettségűek	Nők iskolázottsági szintjének növelése, képzések szervezése	Költségvetési koncepció	Nők iskolázottsági szintjének növelése, képzések szervezése	Lispezsentadorján Község Önkormányzata	2021.12.31.	Képzésen résztvevők száma	Pénzügyi, tárgyi, technikai eszközök	HEP lejárta 2023.
2	Startmunka program kibővítése, helyi vagy női munkaerő igényű munkalehetőségek feltérképezése, biztosítása	A tartós munkanélküliség magas arányú a lakónépességhez képest	Közfoglalkoztatási programok indítása, munkanélküliség csökkentése	Közfoglalkoztatási terv, költségvetési koncepció	Közfoglalkoztatási programok indítása, munkanélküliség csökkentése	Lispezsentadorján Község Önkormányzata	2019.12.31.	Közfoglalkoztatottak száma	Résztvevő személyek, pénzügyi forrás	HEP lejárta 2023.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek informatikai jártasságának hiánya	Internetes alapismeretek elsajátításával kapcsolatos foglalkozások szervezése	Alapvető informatikai jártasság elsajátítása az idősek körében, foglalkozások szervezése, internetes klub létrehozása	Költségvetési koncepció	Alapvető informatikai jártasság elsajátítása az idősek körében, foglalkozások szervezése, internetes klub létrehozása	Lispezsentadorján Község Önkormányzata, Kulturális és Sportegyesület vezetője	2020.12.31.	Résztvételi arány 100%	Anyagi, tárgyi, technikai eszközök	HEP lejárta 2023.
2	Programok időseknek az elmagányosodás elkerülésére	Az idősek egy részének helyzete nehéz, egészségi állapotuk miatt az elmagányosodás érzése nő. a szolgáltatásokhoz, a kulturális programokhoz való egyenlő	Nyugdíjasklub szervezése, programok szervezése, a programokra való eljutás módjának megszervezése	Szociális koncepció, költségvetési koncepció	Nyugdíjasklub szervezése, programok szervezése, a programokra való eljutás módjának megszervezése	Lispezsentadorján Község Önkormányzata	2021.12.31.	Évi 3 program	Humán, pénzügyi erőforrás	HEP lejárta 2023.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Középületek akadálymentesítése	Középületek akadálymentesítése részben megoldott	Pályázati lehetőségek feltérképezése, Önkormányzati épületek akadálymentesítése	Költségvetési koncepció	Pályázati lehetőségek feltérképezése, Önkormányzati épületek akadálymentesítése	Lispezsentadorján Község Önkormányzata	2023.11.30.	Akadálymentesítés 100%	Pályázati támogatás, önkormányzati önértő	HEP lejárt 2023.
2	Autóbuszvárók felújítása, akadálymentesítése	Autóbuszvárók akadálymentesítése nem megoldott	Pályázati lehetőségek feltérképezése, autóbuszvárók felújítása, akadálymentesítése	Költségvetési koncepció	Pályázati lehetőségek felkutatása, autóbuszvárók felújítása, akadálymentesítése	Lispezsentadorján Község Önkormányzata	2023.11.30.	Akadálymentesítés 100%	Pályázati támogatás, önkormányzati önértő	HEP lejárt 2023.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

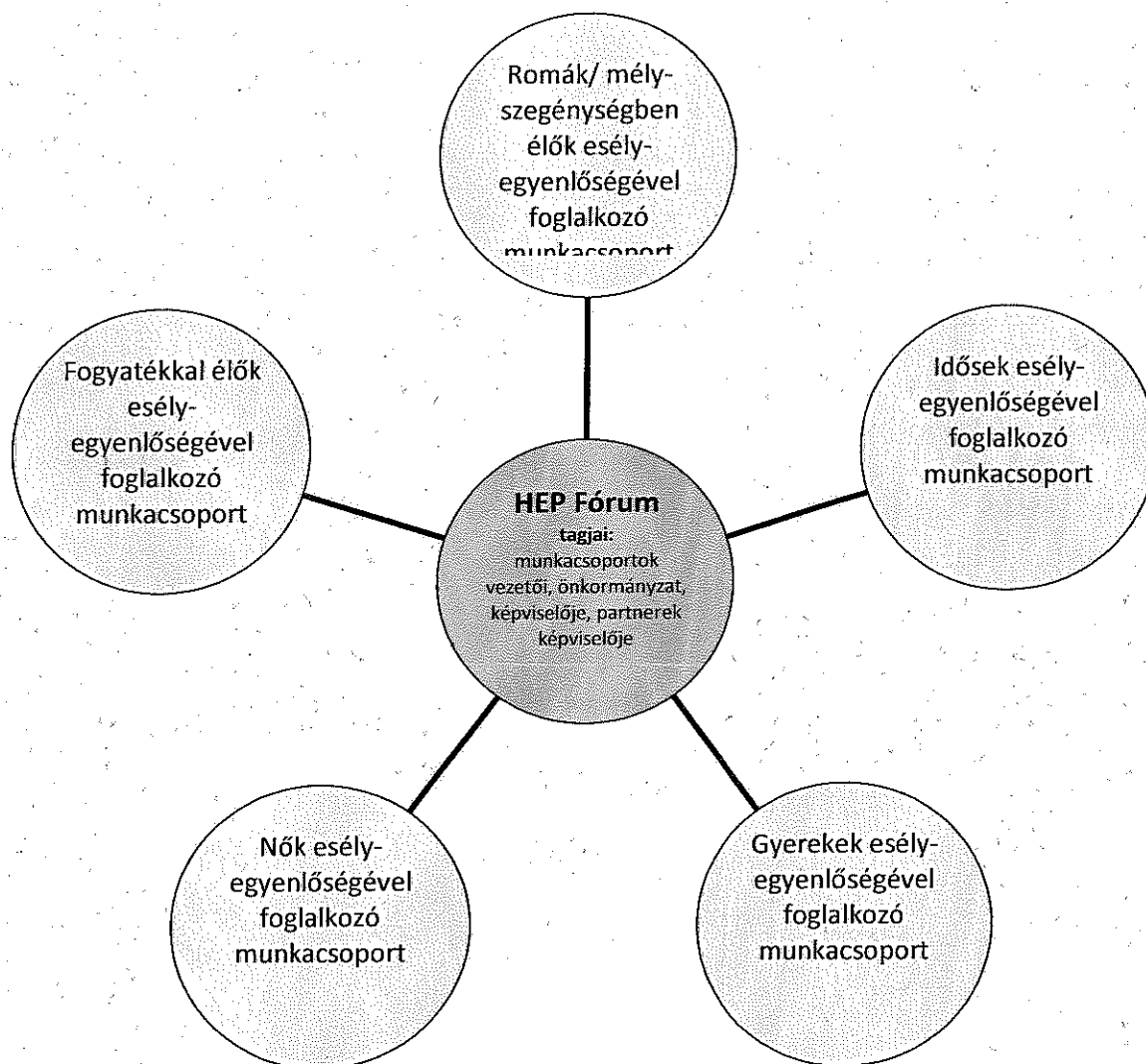
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok

megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülészik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-öt, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Lisszeszentadorján Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Lisszeszentadorján Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete Lisszeszentadorján Község Önkormányzat 2018-2023 évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját megtárgyalta és a 34/2018. (XII.6.) határozat szerint az abban foglaltakkal egyetért.

III. Ezt követően Lisszeszentadorján község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 46/2018. (XII.6.) képviselő-testületi határozatával elfogadta.

IV. Jelen Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018. december 15. napjától 2023. december 15. napjáig hatályos.

V. Jelen Helyi Esélyegyenlőségi Program hatályba lépésével egyidejűleg a 22/2013. (VI.25.) képviselő-testületi határozatával elfogadott, illetve a 29/2017. (V.23.) képviselő-testületi határozatával felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Program hatályát veszti.

Lisszeszentadorján, 2018. december 6.




Arkus Béla
polgármester

ELŐTERJESZTÉS

Lispezsentadorján Község
Önkormányzata Képviselő-testületének
2018. december 6. napján
tartandó **rendes, nyilvános** ülésére

2. napirendi pont

Az előterjesztés tárgya:	2019. évre vonatkozó belső ellenőrzési terv elfogadása
A napirend előterjesztője:	dr. Faragó- Szabó Melitta aljegyző
Az előterjesztést készítette:	dr. Faragó- Szabó Melitta aljegyző
A döntéshozatal módja:	egyszerű többséggel, nyílt szavazással

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 119. § (3) – (5) bekezdései alapján a jegyző köteles – a jogszabályok alapján meghatározott – belső kontrollrendszert működtetni, amely biztosítja a helyi önkormányzat rendelkezésére álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását. A jegyző köteles gondoskodni – a belső kontrollrendszeren belül – a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is.

A helyi önkormányzatra vonatkozó éves ellenőrzési tervet a képviselő-testület az előző év december 31-éig hagyja jóvá.

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (továbbiakban: Bkr.) 31. § (1)- (4) bekezdései értelmében, a belső ellenőrzési vezető – összhangban a stratégiai ellenőrzési tervvel – összeállítja a tárgyévét követő évre vonatkozó éves ellenőrzési tervet, amelynek a stratégiai ellenőrzési tervben és a kockázatelemzés alapján felállított prioritásokon, valamint a belső ellenőrzés rendelkezésére álló erőforrásokon kell alapulnia. Az elvégzett kockázatelemzés során magas kockázatúnak minősített területekre az éves ellenőrzési terv készítése során kiemelt figyelmet kell fordítani, és a lehető legrövidebb időn belül ellenőrizni kell.

Az éves ellenőrzési terv tartalmazza:

- a) az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatását;
- b) a tervezett ellenőrzések tárgyát;
- c) az ellenőrzések célját;
- d) az ellenőrizendő időszakot;
- e) a rendelkezésre álló és a szükséges ellenőrzési kapacitás meghatározását;
- f) az ellenőrzések típusát;
- g) az ellenőrzések tervezett ütemezését;
- h) az ellenőrzött szerv, illetve szervezeti egységek megnevezését;
- i) a tanácsadó tevékenységre tervezett kapacitást;
- j) a soron kívüli ellenőrzésekre tervezett kapacitást;
- k) a képzésekre tervezett kapacitást;
- l) az egyéb tevékenységeket.

Lispezsentadorján Község Önkormányzata belső ellenőrzési feladatait a Dél-Zala Műahíd Többcélú Társulás által foglalkoztatott belső ellenőr látja el, aki összeállította a 2019. évre vonatkozó belső

ellenőrzési tervet, amely az előterjesztés mellékletét képezi. Tárgya az önkormányzat 2019. évre vonatkozó központi támogatási igénylését alátámasztó okiratok, nyilvántartások, mutatószámok felülvizsgálata.

Határozati javaslat:

- 1) Lisszentszadorján Község Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztés mellékletét képező, 2019. évre vonatkozó éves belső ellenőrzési tervet megtárgyalta és azt a melléklet szerinti formában elfogadja.
- 2) A képviselő-testület felkéri az aljegyzőt, hogy a 2019. évre vonatkozó belső ellenőrzési terv elfogadásáról a belső ellenőrt értesítse és a 2019. évi belső ellenőrzési feladatok végrehajtásáról gondoskodjon.

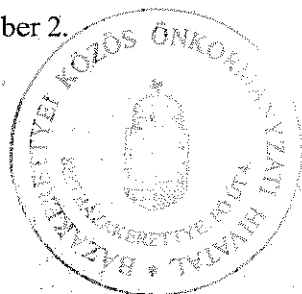
Felelős: dr. Faragó- Szabó Melitta aljegyző

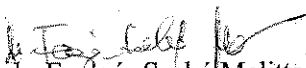
Határidő: belső ellenőr értesítésére: 2018. december 31.

Belső ellenőrzési feladatok végrehajtása: 2019. december 31.

Kérem a T. Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a benne foglalt határozati javaslat egyszerű többséggel történő elfogadására.

Lisszentszadorján, 2018. december 2.




dr. Faragó- Szabó Melitta
aljegyző

Sor-szám	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszere, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 21. § (3) bekezdése szerint	Az ellenőrzött szerv, szervezeti egység megnevezése	Az ellenőrzés tervezett ütemezése, ellenőrzési jelentés elkészítésének határideje	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitások
36.	<p>Tárgya: az önkormányzat 2019. évre vonatkozó központi költségvetési támogatásai igénylését alátámasztó okiratok, nyilvántartások, mutatószámok felülvizsgálata</p>	<p>Célya: annak elemzése, hogy az önkormányzat által, a vizsgált évre vonatkozó állami támogatások igénylése a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvényben előírt feltételeknek megfelelően történt-e</p> <p>Módszer: a dokumentumok és nyilvántartások részletes ellenőrzése</p> <p>Időszak: 2019. év</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a különböző jogcímekekhez tartozó mutatószámok meghatározásánál figyelmen kívül hagyták a vonatkozó költségvetési törvényben előírtakat, ➤ a vizsgált szerv nem rendelkezik a támogatást megalapozó feltételekkel, az önkormányzat szervezeti és működési szabályzata nem tartalmazza az igényelt jogcímet, ➤ hiányosak vagy nincsenek meg az igényléshez szükséges személyi, szervezeti és tárgyi feltételek, ➤ a jogszabályok által előírt nyilvántartásokat, ellátotti dokumentációkat nem előírászerűen vezetik, ➤ a települési létszámadatok nem felelnek meg a Szi. 60.§ (2) bekezdésben foglalt feltételeknek, ➤ a témában nem történt folyamatosan épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzés 	szabályszerűségi- és pénzügyi ellenőrzés	<p>Lispezentadorján Község Önkormányzata</p>	<p>2019. október</p> <p>Jelentés: 2019. október</p>	<p>kettő</p> <p>ellenőri nap</p> <p>1 fő belső ellenőr</p>

Beszámoló a Falugondnoki Szolgálat 2018. évi munkájáról

Tisztelt Képviselőtestület!

A Falugondnoki szolgálat településünkön 2003-tól kezdte meg működését. Én 2017. januárjától látom el a falugondnoki teendőket.

A lakosság egyre jobban előregedik, a település egyre jobban elzárt a városoktól, valamint a közszolgáltatások igénybevétele is egyre nehezebb a lakosság számára. A közösségi közlekedés évről-évre rosszabb, ritkulnak az autóbusz járatok.

Feladataimat a munkaköri leírásomnak és a Polgármester Úr utasításának megfelelően igyekeztem végezni. Napi feladataim közé tartozik az ebédszállítás. Az ebédet a szociálisan rászorulóknak részére szociális étkeztetés- szállítjuk, mellyel az idősek meg vannak elégedve.

Több alkalommal került sor szakorvosi rendelésre történő szállításra, akárcsak a háziorvosi rendelésre történő eljutásra.

Lispeszentadorjában heti egy alkalommal van orvosi rendelés, általában ilyenkor történik a gyógyszerek felírása és ez után Bázakerettyén történik a gyógyszerek kiváltása, mellyel megbíznak a településen élők.

Több alkalommal történt személyszállítás orvosi vizsgálatra, Letenyére abban az esetben, amikor új közfoglalkoztatott került felvételre.

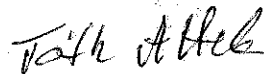
Munkám jelentős részét teszi ki az idősek ellátásán túl az Önkormányzati feladatok megoldásában való közreműködés (helyi levelek kézbesítése, plakátok elhelyezése, hirdetések kiosztása).

Aktívan próbálok részt venni a faluban megrendezésre kerülő közösségi, művelődési és szabadidős tevékenységek szervezésében és lebonyolításában.

Szükség szerint személyesen közreműködök az egyéni hivatalos ügyek intézésében. Általában személyesen keresnek fel az emberek, de telefonon is bármikor elérhető vagyok. Hetente kétszer felkeresem a Bázakerettyei Közös Önkormányzati Hivatalt, de kérésükre, ha kell naponta is.

Kérem a Tisztelt Képviselő Testületet, hogy a beszámolómat szíveskedjen elfogadni.

Lispeszentadorján, 2018. november 24.



Tóth Attila
falugondnok

Módosításokkal egybeszerkesztett

MEGÁLLAPODÁS **a könyvtárellátási szolgáltatás nyújtására**

Jelen Megállapodás létrejött egyrészről **Lispesztadorján Község Önkormányzata, 8888 Lispesztadorján, Jókai Mór út 2.**, képviselője: Árkus Béla polgármester (a továbbiakban **Önkormányzat**)

másrészről a

Deák Ferenc Megyei és Városi Könyvtár (8900 Zalaegerszeg, Deák Ferenc tér 6., képviselője: Kiss Gábor igazgató), mint megyei hatókörű városi könyvtár (a továbbiakban **Megyei Könyvtár**) között alulírott napon a **muzeális intézményekről, nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 64. és 66. §-a**, valamint a **Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működéséről szóló 39/2013. EMMI rendelet** alapján könyvtári szolgáltatás ellátására.

A Megállapodás célja: biztosítani Lispesztadorján település lakossága számára a kulturális esélyegyenlőség lehetőségét, ennek jegyében a Megyei Könyvtár által működtetett Zala Megyei Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer hatékonyságának növelése és annak gazdaságosabbá tétele.

A célok elérése érdekében a Megyei Könyvtár vállalja az együttműködést Lispesztadorján település Önkormányzatával. Az Önkormányzat a kötelező könyvtári feladatát jelen szerződés rendelkezései alapján az alábbiak szerint teljesíti.

A település nyilvános könyvtári ellátása érdekében az Önkormányzat a Megyei Könyvtár szolgáltatásait igénybe veszi.

Az Önkormányzat által biztosított Könyvtári, Információs és Közösségi Hely címe: **8888 Lispesztadorján, Jókai Mór út 4.** (a továbbiakban **Könyvtári szolgáltatóhely**).

1. A Megyei Könyvtár feladatai:

1.1 Dokumentumszolgáltatás

- 1.1.1 Biztosítja a szolgáltatóhely felhasználói igényekhez igazodó dokumentum-ellátását, a gyűjtemény sokoldalú hasznosítását (rendszeres csere, frissítés), az egyedi állomány-nyilvántartású dokumentumokon (könyv, CD, DVD) kívül az időszaki kiadványok rendelkezésre bocsátását.
- 1.1.2 A szolgáltatóhely számára biztosított könyvtári állományt egységes nyilvántartásba veszi számítógépes adatbázisában. A dokumentumokat a könyvtári használatra előkészítve, felszerelve (raktári jelzet, vonalkód) juttatja el a szolgáltatóhelyre.
- 1.1.3 A település könyvtári állományát szakmai szempontok alapján korszerűsíti, a település igényeihez igazodó gyűjteményt alakít ki.
- 1.1.4 A Könyvtári szolgáltatóhelyen lévő állományt feldolgozza, raktári jelzettel, vonalkóddal, színcsíkkal látja el. A polcokra tájékoztató feliratokat készít.
- 1.1.5 Biztosítja az Országos Dokumentum-ellátási Rendszer (ODR) szolgáltatásainak igénybe vételét, könyvtárközi kölcsönzés útján teljesíti a használók kéréseit.

1.2 Információs szolgáltatás

- 1.2.1 Információt nyújt az interneten elérhető webes katalógusban a megyei könyvtár, illetve a szolgáltató helyen igénybe vehető könyvtári állományról.

- 1.2.2 A Megyei Könyvtár bekapcsolja az egységes integrált rendszerébe a település könyvtári információs és közösségi helyét, szerverén tárhelyet biztosít az állomány és a használók adatainak nyilvántartásához.
- 1.2.3 A Könyvtári szolgáltatóhelyen 1 felhasználós munkaállomás programot biztosít, elérhetővé teszi a Megyei Könyvtár integrált rendszerének állomány és kölcsönzési modulját.
- 1.2.4 A szolgáltatással kapcsolatos információkat a Zala Megyei Könyvtári Portálon (<http://kszr.dfmvk.hu/>) teszi elérhetővé.
- 1.2.5 Közvetíti a magyar könyvtári rendszer szolgáltatásait.
- 1.2.6 Segítséget nyújt a helyi lakosság információs igényeinek kielégítéséhez különösen közhasznú és közérdekű témákban – online tartalomszolgáltatással, egyéb tanácsadással.
- 1.2.7 A helyi igényekhez igazodva hagyományos és elektronikus úton helyismereti információt szolgáltat.
- 1.2.8 Segíti az Európai Unió információinak szolgáltatását elektronikus és nyomtatott formában.

1.3 Közösségi szolgáltatások

- 1.3.1 Segíti a minden korosztályt érintő, az esélyegyenlőséget javító közösségi, az olvasást és a könyvtárhasználatot népszerűsítő programok szervezését. Támogatja a szolgáltatóhely használóinak csatlakozását különböző olvasásnépszerűsítő programokhoz.
- 1.3.2 Könyvtári közösségi kulturális programokat, kiállításokat szervez, gyermekfoglalkozásokat, könyvtári órákat tart előzetes egyeztetés alapján.
- 1.3.3 A helyi igényekhez igazodva a digitális írástudáshoz kapcsolódó ismeretek megszerzését segítő használó képző tanfolyamokat szervez.
- 1.3.4 A megyei gyermek- és felnőtt könyvtári rendezvényekbe bevonja a szolgáltató hely használóit.
- 1.3.5 Támogatja a település hagyományainak megőrzését, rendezvények szervezését, a helytörténeti gyűjtemények kialakítását, helytörténeti kiadványok megjelentetését.

1.4 Képzés, továbbképzés

- 1.4.1 Betanulási, továbbképzési lehetőséget biztosít a szolgáltató helyen foglalkoztatott könyvtári dolgozónak.
- 1.4.2 Szakmai tanácsadással segíti a könyvtári szolgáltatóhely szolgáltatásainak kialakítását, bővítését.

1.5 Egyéb szolgáltatások

- 1.5.1 Segíti a Könyvtári szolgáltatóhely fejlesztését, az informatikai eszközök, bútorzat és egyéb technikai eszközök beszerzését.
- 1.5.2 Biztosítja a könyvtári szolgáltatások működéséhez szükséges alapidokumentációt (szabályzatok, ügyviteli nyomtatványok).
- 1.5.3 Gondozza a települési állományt, elvégzi az állomány ellenőrzését, selejtezését.
- 1.5.4 Megszervezi a statisztikai adatszolgáltatáshoz kapcsolódó teendőket.
- 1.5.5 Gondot fordít a Zala Megyei Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer egységes arculatának megtervezésére, a Könyvtári szolgáltatóhelyen táblákat, feliratokat helyez el.

2. Az Önkormányzat feladatai:

- 2.1 Biztosítja a könyvtári szolgáltatás fogadására alkalmas tiszta, rendezett helyiséget, a tárgyi és személyi feltételeket. Új szolgáltatóhely kialakítása előtt szakvéleményt kér a Megyei Könyvtártól.

- 2.2 Gondoskodik a dokumentumok tárolására szolgáló eszközökről, valamint az egyéni használathoz és a közösségi programokhoz szükséges bútorzatról, műszaki felszerelésről, internet és telefon kapcsolatról.
- 2.3 Gondoskodik a helyiség(ek) fűtéséről, világításáról, takarításáról.
- 2.4 Biztosítja, hogy a könyvtár közterületről akadálymentesen megközelíthető és használható legyen.
- 2.5 Rendszeres, a használók többségének megfelelő nyitvatartással teszi lehetővé a könyvtári szolgáltatások igénybevételét a lakosság számára.
- 2.6 Az Önkormányzat 1500 lakos alatti településen minimum heti 2 napon 6 óra; 1500-2500 lakos közötti településen minimum heti 3 napon 12 óra, 2500-5000 lakos közötti településen minimum heti 4 napon 20 óra nyitva tartást biztosít.
- 2.7 Gondoskodik a szolgáltatást végző személy (könyvtáros) alkalmazásáról. Személyi változás esetén legalább 30 nappal megelőzően egyeztet a Megyei Könyvtárral. A Könyvtári szolgáltatóhelyen foglalkoztatott személy feladatait munkaköri leírásban rögzíti, amelyet a Megyei Könyvtárral egyeztet.
- 2.8 Az Önkormányzat a jogszabálynak megfelelő végzettségű könyvtárost alkalmaz, illetve bízik meg: 1500 lakos alatti településen minimum érettségivel, 1501-2500 lakos közötti településen középfokú könyvtáros szakmai végzettséggel, 2500 lakos felett felsőfokú könyvtáros végzettséggel és közalkalmazotti foglalkoztatásban.
- 2.9 Biztosítja a szolgáltatóhelyen foglalkoztatott személy részvételét a szakmai képzéseken, továbbképzéseken.
- 2.10 Gondoskodik a könyvtári dokumentumok állományvédelméről, biztonságáról. Amennyiben az állományellenőrzés során a szolgáltatás keretében rendelkezésre bocsátott dokumentumok hiánya magasabb a jogszabályban előírt megengedhető hiánynál (káló), a hiányzó dokumentumok értékét megtéríti a Megyei Könyvtárnak.
- 2.11 Gondoskodik a szolgáltatás keretében biztosított bútorzat és műszaki eszközök átvételéről és könyvtári elhelyezéséről. Meghibásodás esetén a szolgáltatót értesíti. Amennyiben az eszköz elveszik, a leltári értékét megtéríti a Megyei Könyvtárnak.
- 2.12 Gondoskodik arról, hogy a településen évente legalább 4 alkalommal kerüljön sor könyvtári programra, amelyek szervezéséről a Megyei Könyvtárral egyeztet.
- 2.13 A könyvtári szolgáltató helyet érintő pályázatokról benyújtás előtt konzultál a Megyei Könyvtárral.

3. A könyvtáros feladatai:

A Könyvtári szolgáltatóhely könyvtárosa ellátja az alábbi feladatokat:

- Biztosítja a szolgáltatóhely nyitvatartását;
- Ellátja a könyvtári szolgáltatásokkal kapcsolatos tennivalókat (kölcsonzés, helyben használat, információ szolgáltatás, számítógép használat, fénymásolás, nyomtatás);
- Biztosítja a könyvtár raktári rendjét;
- Figyelemmel kíséri a könyvtárhasználók igényeit;
- A forgalmi adatokról az adatvédelmi jogszabályok figyelembe vételével munkanaplót és beiratkozási naplót vezet;
- Éves statisztikai jelentést készít;
- Folyamatos kapcsolatot tart a szolgáltatóval;
- Javaslatot tesz a településen megvalósítható könyvtári programokra, könyvtári programokat szervez;
- Javaslatot tesz a dokumentumok beszerzésére;

- Javaslatot tesz a könyvtári szolgáltatóhely eszközparkjának és berendezésének fejlesztésére;
- Szakmai napokon, továbbképzéseken részt vesz;
- Aktívan népszerűsíti a könyvtári szolgáltatásokat a település lakossága felé.

4. Egyéb rendelkezések:

- 4.1 A módosított Megállapodás 2019. január 1-jén lép hatályba, és határozatlan időre szól.
- 4.2 Az Önkormányzat a jelen Megállapodást a naptári év végére mondhatja fel. Erre irányuló szándékát 3 hónappal korábban, indoklási kötelezettség mellett köteles jelezni a Megyei Könyvtár igazgatójának.
- 4.3 A Megyei Könyvtár a Megállapodásban vállalt szolgáltatásait a központi költségvetés önkormányzati fejezetében nevesített, „Megyei könyvtár kistelepülési könyvtári és közművelődési célú kiegészítő támogatása” előirányzat terhére és egyéb erőforrásokból biztosítja.
- 4.4 A Megyei Könyvtár az előző évben nyújtott szolgáltatásokról évente május 31-ig szakmai beszámolót készít a kistelepülési Önkormányzat számára a Megállapodásban foglaltak megvalósulásáról, a szolgáltatóhely tevékenységéről.
- 4.5 Amennyiben a település a szolgáltatóhelyre vonatkozóan nem tudja biztosítani a 39/2013.(V.31.) EMMI rendelet által előírt követelményeket, a Megyei Könyvtár és az önkormányzat meghatározza a teljesítés módját és határidejét.
- 4.6 A Megyei Könyvtár az Önkormányzat súlyos szerződésszegő vagy jogszabálysértő magatartása esetén felszólítja ezek megszüntetésére és a következményekről tájékoztatja. A felszólítástól számított 30 nap eredménytelen elteltét követően dönthet a Megállapodásban vállalt kötelezettségének vagy azok egy részének szüneteltetéséről. A szerződésszegésből eredő károkért való felelősség megállapítása, a kártérítés mértékének meghatározása kapcsán a felek a jelen megállapodásban nem szabályozott esetekben a Ptk. szerint járnak el. A szerződés megszűnik a szerződő felek közös megegyezéssel történő megállapodásával.
- 4.7 Amennyiben a település könyvtári szolgáltatóhelye iskolai feladatokat is ellát, az iskolai feladatokhoz igénybe vett szolgáltatásokat és finanszírozásukat külön megállapodásban kell szabályozni, mely az Önkormányzat, a Megyei Könyvtár és az oktatási intézmény fenntartója között jön létre.
- 4.8 A Megyei Könyvtár megállapodást köt a Fáklya Művelődési Ház és Könyvtárral a fenti könyvtárellátási szolgáltatások nyújtásában való közreműködésre, a közvetlen szolgáltató feladatainak ellátására. A városi könyvtárral kötött megállapodás nem érinti a Megyei Könyvtár e Megállapodás keretében rögzített felelősségét.

Záradék:

A felek a Megállapodást a szükséges egyeztetések lefolytatása után, mint akaratukkal egyezőt jóváhagyólag 2 példányban aláírják. A Megállapodásból 1 példányt a Megyei Könyvtárban, 1 példányt az Önkormányzatnál kell megőrizni.

Kelt:


Önkormányzat képviselőjében

.....
Megyei Könyvtár képviselőjében